



JAAR

brefu
funderingstechnieken





The background image shows a construction site with several large, cylindrical concrete pillars. A surveying instrument with a black and orange handle is leaning against one of the pillars in the foreground. The scene is dimly lit, with light coming from the background, creating a sense of depth and industrial atmosphere.

Inhoud

Jaap Estie	4
Wij zijn Brefu	6
Marco Poppelaars & Raymond Roks	8
<i>Project Kralingen</i>	<i>18</i>
Davy Suijkerbuijk	20
Patrick van den Goorbergh	22
Indy van den Goorbergh	24
<i>Project Bellevoystraat</i>	<i>26</i>
Jan-Willem Smit	30
Jan Vos	32
<i>Project Nieuwe Binnenweg</i>	<i>34</i>
Marco Antens	36
Jan Streefkerk	38
<i>Project Eendrachtsweg</i>	<i>40</i>
Ivo Marreel	42
Bert Dekkers	44
Natalie Graafmans & Martine Lengkeek	46
Konrad Jagielski	50
Robin van Leeuwen	52
<i>Project Schieweg</i>	<i>54</i>
Bo Smeding	56
Peter Hectors	58
Martin Koot	60
Richard Ramstijn	62
Stef Roks	66
Thijs Machielsen	68
Corné Goos	70
Maurice Koevoets	72
Barend Wallet	74
Max Poppelaars	76
<i>Project Westersingel</i>	<i>78</i>
Marco Luijken	80
Kris Roks	82
Fevzi Atceken	86
Xander Smelter	88
Frank van Deursen	90
<i>Project Wildeveenstraat</i>	
<i>Trika Harms Zum Spreckel</i>	<i>94</i>
Ted van 't Hek	98

A portrait of Jaap Estie, a middle-aged man with grey hair and glasses, wearing a dark blue blazer over a light blue button-down shirt and khaki trousers. He is standing outdoors with trees in the background. The text 'Jaap Estie directeur NVAF' is overlaid in the top left in orange. A quote '“Minder zichtbaar maar heel belangrijk”' is overlaid in the bottom left in orange. A small orange square with the number '4' is in the bottom left corner.

Jaap Estie
directeur NVAF

**“Minder zichtbaar
maar heel
belangrijk”**

Het belang van funderingsherstel

“Funderingsherstel is een vakgebied van groot maatschappelijk belang. Alleen voor de buitenwereld is het heel lang een ondergeschoven kind gebleven. Het werk speelt zich grotendeels af onder de gebouwen en is daardoor veel minder zichtbaar. Onbekend maakt onbemind. Terwijl het wel heel essentieel werk is. Want zonder funderingsherstel zouden een heleboel gebouwen simpelweg niet meer bestaan. Zaak dus om het belang van ons vakgebied een boost te geven. Als directeur van de Nederlandse Vereniging Aannemers Funderingswerken (NVAF) maak ik me daar uiteraard hard voor. De NVAF werkt hard aan de professionalisering van het vak en richtte in 2024 de Werkgroep Funderingsherstel op. Deze werkgroep, waarin Marco Poppelaars een belangrijke rol speelt, fungeert als aanspreekpunt voor overheden en organisaties. Met initiatieven als een erkenningsregeling en gerichte scholing versterken we de positie van uitvoerende bedrijven en verbeteren we de kwaliteit en veiligheid van funderingsherstel.”

Brefu: een voorbeeld van kwaliteit en relevantie

“Brefu is natuurlijk een geweldig voorbeeld van hoe mooi het werk kan zijn. Ze zijn super specialistisch en overal waar ik kom, is iedereen zeer positief over hen. Zowel over de mensen als over het bedrijf. Daar kunnen ze alleen maar trots op zijn. Maar ook op het werk dat ze doen. Het funderingsherstel is maatschappelijk bijzonder relevant. Het spanningsveld tussen bewoners, eigenaren, corporaties en de gemeente kan heftig zijn. Die balans bewaren, dat is ontzettend knap. En dat is wat ze doen. Hun kracht zit in hun vakmanschap. Doordat ze zelf in dit werk zijn begonnen en groot geworden, kennen ze het klappen van de zweep. Ze weten als geen ander wat het werk inhoudt. Niet van afstand, maar echt uit eigen ervaring. Dat, in combinatie met de goede Brabantse sfeer, is hun kracht. De prettige werkverhouding die ze creëren, hun relatie tot de leverancier en de opdrachtgevers én dan ook nog eens heel goed werk afleveren. Ik vind het knap. Gecombineerd met hun eerlijkheid en directheid over wat wel en niet kan en het managen van verwachtingspatronen. Wat ze beloven, doen ze ook echt. En het leuke van die twee mannen is dat ze een fantastisch mooi bedrijf hebben opgebouwd en heel gewoon gebleven zijn. En dat al 25 jaar.”



**Wij
zijn...**



brefu
funderingstechnieken



Marco Poppelaars & Raymond Roks

Marco Poppelaars en Raymond Roks weten het nog als de dag van gisteren. Het moment dat ze de knoop doorhakten, hun werkgever gedag zeiden en samen doorgingen als Breda Funderingen, kort Brefu. Met vallen en opstaan, in voor- en tegenspoed, maar altijd optimistisch, nuchter, menselijk en bovenal met elkaar. Hoe twee jongens uit Breda in 25 jaar groot werden en toch ook klein bleven in funderen.

“Mijn vader werkte bij Van de Goorbergh, ook een funderingsbedrijf,” vertelt Marco. “Ik zat toen nog op de mavo, maar ik was niet echt van het leren. Het laatste jaar wilden ze mij op school ook niet meer hebben, dus mijn vader zei: ‘Kom toch lekker bij ons werken.’ En zo ben ik op de sondeerwagen terechtgekomen. Zo’n 12 jaar lang ging ik heel Nederland door. In 1995 nam mijn toenmalige bedrijfsleider Frans van der Put de geotechnische tak over. Dat betekende een splitsing en ik ging mee. Hij wilde er ook milieuonderzoek bij gaan doen en zo kwam Raymond Roks in beeld. Het klikte meteen goed tussen ons en we zaten regelmatig samen over de toekomst te bakkeleien. We hadden allebei de ambitie ooit iets voor ons zelf te gaan doen. Op een dag zei ik tegen Raymond: ‘Weet je wat me mooi lijkt? Palen maken.’ Daar bleek toch wel even een prijskaartje aan te hangen. Gelukkig sloot Frans van der Put zich aan en met z’n drieën zijn we in 1999 gestart met het maken van stalen buispalen. We kochten twee machines en we konden aan het werk. 40 procent was voor ons en 60 procent voor Frans. Niet zo slim, bleek al snel. Wisten wij veel. We waren enthousiast, maar ook jong en onervaren en al blij dat we aan de slag konden. Na wat conflicten met Frans was het vertrouwen weg. Toen het bedrijf steeds beter begon te lopen, hebben we hem na een strijd van vier jaar uitgekocht en begonnen we met een schone lei. Vanaf september 2007 hadden Raymond en ik het samen voor het zeggen en toen is het bedrijf ook echt gaan groeien.”

“Weet je wat me mooi lijkt? Palen maken”



“Rotterdam en Brabant gaan prima samen”

Een totaal nieuwe wereld

“Voor mij was het in eerste instantie een totaal nieuwe wereld,” vertelt Raymond. “Ik deed een opleiding in de milieutechniek en mijn eerste baan was bij Oranjewoud in Rotterdam. Bij Van de Goorbergh in Breda begon ik met milieuboringen en rapportages. Ik ging mee op de sondeerwagen en langzaam maar zeker groeide ik door in die advieswereld. En toen kwam Marco op mijn pad. De eerste jaren waren we nog echt buiten aan het werk, samen met een paar zzp-ers die we inhuurden. Willem, Martijn en Jan. Die is er overigens nog steeds.”

Schuurtje bij de boer

Het eerste Brefu-pand stond in het buitengebied Effen. “Een klein kantoorpje en een schuurtje bij een boer,” zegt Marco. “Het staat er nog steeds. Toen wij daar weggingen, kwamen er allemaal van die louche figuren in te zitten en een wietkwekerij. Van daaruit zijn we hier naar Breda gegaan, twee pandjes verder van waar we nu zitten. Aan de overkant stond een heel klein kantoorpje. Twee jaar geleden kwam dat te koop. Het kantoor braken we af en we hebben er zes loodsen neergezet voor een timmerwerkplaats en opslag. Het huidige gebouw - ons eigen kantoor -



hebben we helemaal zelf bedacht en getekend. Raymond en ik, 's ochtends om 5 uur bij een bak koffie. In februari 2012 zijn we erin betrokken.”

Prachtige projecten

“In die begintijd was het funderingsherstel al redelijk hot. Steeds meer funderingen moesten worden vervangen. De eerste paar jaar, vanaf 2004, hebben we nog in België gepioneerd, waar wij bij verschillende oliedepots het heiwerk en betonwerk deden. Ons eerste werk in Nederland was in Zaandijk. En meteen daarna in Rotterdam. Daar is het echt gaan rollen en zijn we inmiddels een begrip geworden.” Marco: “In Rotterdam begonnen we in 2008. In kleine panden aan de Hoevenstraat, de Coolstraat en de Harddraverstraat. Vervolgens zijn we voor wooncorporatie PWS naar de Schieweg gegaan en vanaf toen is het echt gaan lopen. We gingen altijd zelf naar bewonersbijeenkomsten om uitleg te geven over wat we deden. Mensen moeten natuurlijk wel de financiering op orde krijgen. Je kunt pas aan de slag als de laatste bewoner de financie-

ring rond heeft. In al die jaren hebben we aan prachtige projecten gewerkt voor leuke en uiteenlopende opdrachtgevers. We doen veel voor de corporatie Woonstad. Op Katendrecht maar ook in de Bellevoestraat, in het Oude Noorden en op de Bergweg, het Liskwartier en in Hillegersberg.”

Al die oranje vlekken in Rotterdam

“Best bijzonder eigenlijk dat we in Rotterdam zo groot zijn geworden”, gaat Marco verder. “Amsterdam is de stad op palen, zeiden ze vroeger altijd. Het was nooit Rotterdam, terwijl de grond daar eigenlijk veel slechter was. Veel meer verzakt en de mensen hebben vaak te lang gewacht. Pas in de jaren '60 zijn ze in Rotterdam overgegaan op betonnen palen. Voor die tijd was alles op houten palen en werd heel provisorisch een proef gedaan waar de zandlaag zat, wat wij later met de sondeerwagen deden. Dan staken ze de palen in de grond, bijvoorbeeld op 17 meter. Maar niet elke boom was even dik en soms daalde de zandlaag naar 19 meter en dan zakte het daar door. Aan de Schieweg in Rotterdam bijvoorbeeld. Iedereen denkt altijd dat als er funderingsherstel plaatsvindt er paalrot is. Maar dat is maar een heel klein onderdeel van het probleem. Er kunnen allerlei verschillende oorzaken zijn. Gelukkig wordt de houten paal tegenwoordig in de woningbouw helemaal niet meer toegepast.” Raymond vervolgt: “Stalen buispalen heien, doen we nog steeds. Maar vanwege de trillingen die dat veroorzaakt, wordt tegenwoordig steeds meer geperst en geschroefd. De hoofdmoot van wat wij doen, is inmiddels funderingsherstel geworden. En dan voornamelijk in Rotterdam en Schiedam. Daar

“Niet de enige maar zeker wel de grootste”

gaat bijna alle tijd in zitten en daar verdienen we het meest mee. We zijn daar niet de enige maar zeker wel de grootste. We krijgen nog wel eens grappig commentaar op al die oranje vlekken in Rotterdam. Dat is inmiddels een vertrouwd gezicht. Mensen kennen ons ook daardoor.”

Die Brabander is er gewoon

“Rotterdam en Brabant gaan prima samen”, zegt Raymond. “Rotterdamers zijn rechte doorzee en zeggen wat ze op hun lever hebben. Ze vinden het fijn dat die Brabander er gewoon is. Daar kun je afspraken mee maken. Dat is ook een van de redenen waarom we in Rotterdam zo veel werk hebben. Rotterdam is toch wat makkelijker en flexibeler dan bijvoorbeeld Amsterdam. De claimcultuur is ook erger aan het worden. Dat zag je als eerste in Amsterdam maar inmiddels gebeurt het helaas overal. Door schade en schande leer je en daarom leggen we tegenwoordig alles vooraf vast en maken we overal foto's en filmopnamen van. Aan ons zal het niet liggen. We zeggen wat we doen en we doen wat

we zeggen. Daar staan we om bekend.” Marco: “Met eerlijkheid kom je toch het meest ver. En eerlijk zijn wij zeker. We komen onze afspraken na en we zijn altijd op tijd. Of het nou in Rotterdam is of in Maastricht, wij zijn er gewoon om half 8. Dat is ook wel een beetje onze generatie. Dat zijn wij gewend. We hebben jonge gasten gehad die hier stage liepen. Die moesten er om kwart voor 6 zijn en dan belde hun moeder of we wel goed bij ons hoofd waren, want dat was midden in de nacht. Ze worden helemaal gepamperd. Wat dat betreft zijn het wel echt andere tijden.”

Het complete plaatje

“Mensen kiezen voor Brefu omdat wij het complete plaatje bieden,” gaat Marco verder. “Wij hebben alles in huis. Of je nu de vloer eruit haalt of een kelder maakt. Als we het erover eens zijn wat er moet gebeuren, huren we een architect en die maakt de tekeningen van hoe het moet worden. Onze constructeur doet de engineering en de berekeningen en we laten een milieu-onderzoek doen om te kijken of de grond verontreinigd is. We laten een asbestinventarisatie doen en een sondering maken bij het pand. Daarna dienen wij de vergunning in bij de gemeente en als die erdoor is, starten we met funderingsherstel. We doen dus alles zelf. Grondwerkers, slopers, betonwerkers, timmermannen, die hebben we allemaal in huis. Dat maakt het voor mensen en bedrijven aantrekkelijk. We werken ook zo veel mogelijk met dezelfde mensen. Zo huren we het vlechtwerk al 20 jaar in bij Jan Vos. Die contacten en dat vertrouwde netwerk vinden wij belangrijk. Het zorgt dat we met de juiste mensen kunnen samenwerken en een band kunnen opbouwen.”



Geweldige club mensen

“Die band hebben we niet in de laatste plaats met ons eigen personeel,” aldus Raymond. “Ons personeel is heel belangrijk voor ons. Daar investeren we ook in door regelmatig leuke dingen met elkaar te doen. Onze jaarlijkse ski-vakantie bijvoorbeeld, maar ook de vrijdagmiddagborrels en de barbecues. Die zijn altijd een groot succes. We zijn sponsor van NAC en met al het personeel gaan we daar ook eens per jaar heen als uitje. Belangrijke dingen die we in stand houden om deze geweldige club mensen bij elkaar te houden.” Die is in de loop der jaren ook flink gegroeid.

Vertrouwd en bekend

“Sinds 2019 zijn we continu aan het funderen”, vertelt Marco. “Toen hebben we ook een grote stap gemaakt op personeelsvlak. We hadden eerst acht eigen mensen in dienst en toen werden het er ineens 15. Later kwamen er steeds meer eigen mensen bij en ook zzp-ers. Op dit moment lopen er 20 eigen mensen rond

“We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen”

en zo’n 15 zzp-ers; Nederlandse en Poolse jongens die helemaal gesetteld zijn. Ze hebben een eigen huisje en zijn lekker aan het werk. Goede arbeidsomstandigheden en een normale vergoeding vinden we belangrijk. En onze medewerkers blijkbaar ook, want we hebben weinig wisselingen en een vaste kern die er al jaren zit. Dat is vertrouwd en bekend. Iedereen weet hoe het hier werkt. Net als Marco en ik.”

Vast ritueel

“Zelf sta ik hier iedere dag om 5 uur op de stoep,” vervolgt Raymond. “Marco en ik beginnen altijd samen de dag met een vast ritueel. Ik ruim de vaatwasser leeg, Marco maakt het koffiezetapparaat schoon en dan drinken we een bakje. Tussen half 6 en 6 uur verzamelen de medewerkers uit Brabant zich hier bij het bedrijf. Met busjes vol gereedschap vertrekken ze naar Rotterdam. Marco rijdt drie van de vijf dagen naar Rotterdam. Kijken hoe het gaat op de projecten, nieuwe projecten bezoeken of projecten bekijken waar een probleem is. Rond 13.00 uur is hij weer terug in Breda.” Die dagelijkse routine vindt Marco ook fijn. “Al ga ik wel merken dat ik ouder word. Het gaat nog prima maar ik ga niet nog tien jaar op deze voet door. ’s Avonds ben ik wel moe hoor. Vroeger ging ik na het werk nog wel eens wat ondernemen maar nu niet meer zo vaak. Gelukkig zijn er mensen die het even kunnen overnemen. Als we een lang weekend weg willen, kan dat ook. Doordat we met z’n tweeën zijn, kunnen we elkaar ontlasten.”

Parels

Een kwart eeuw Brefu heeft tot heel wat mooie projecten geleid. De parels uit de afgelopen jaren kunnen ze zo aanwijzen. Marco: “Alle klussen zijn prachtig en overal leren we weer van. De Westersingel, de Lisbloemstraat en de Schiekade zijn mooie projecten. Maar als ik er een moet aanwijzen, dan is dat toch de klus voor Woonstad die we nu doen. Dat is de grootste klus die we hebben binnengehaald. Een project van drie miljoen euro. Dat komt zo maar bij ons terecht. Hoe geweldig is dat? Maar ook op



ons werk voor het voormalige VOC-gebouw in Delfshaven kijk ik met veel trots terug. Dat is verkocht aan zes particulieren die er appartementen in hebben gemaakt.” Raymond is trots op het werk voor Parqiet. “Dat is die koffietent onder de Euromast. Een oud koetshuis dat wij op staal hebben gefundeerd en waar we kelders onder hebben gemaakt. Dat was echt iets heel moois. Net als de kelders onder café Melief Bender aan de Oude Binnenweg en de kelder op de Hoflaan, waar de bewoners een wijnkelder van 160 vierkante meter hebben aangelegd. Heel bijzonder. Geweldig dat wij daar een rol in kunnen spelen.”

Geen strakke visie, maar goede ideeën

Stuk voor stuk mooie projecten. Successen waar Marco en Raymond met veel plezier op terugkijken. Welke visie zit er achter al dat succes? “Het klinkt gek, maar een echte strakke visie hebben we niet,” zegt Raymond. “We hebben gewoon goede ideeën. En vaak dezelfde ook. Dan



heb ik iets bedacht en zegt Marco op hetzelfde moment precies hetzelfde. Dat is wel eens eng. Of ik denk iets en voordat ik het heb gezegd, komt hij er ineens mee. Soms hebben we het gevoel dat we iets moeten doen of kopen en dan doen we dat. Maar een visie over waar we over vijf jaar willen staan? Nee hoor, we doen het gewoon." Marco herkent het helemaal. "Die projecten komen eigenlijk gewoon op ons pad. Het is niet zo dat we een vertegenwoordiger hebben die overal op af gaat en kansen ziet. We hebben het gewoon heel druk. We zouden best kunnen groeien. Ook in het herstel. Maar ik heb daar geen zin in, zeg ik eerlijk. Dan zou je weer meer mensen erbij moeten hebben. Wij zijn geen managers, geen bazen. Wij zijn mensen van de werkvloer. Als we meer mensen zouden hebben, dan moeten we iemand inhuren, die het personeel gaat aansturen. Dat willen we niet. We staan er liever zelf tussenin. Dat is ook ons sterke punt."

Geen uitstoot meer

"De toekomst voor onze branche is niet makkelijk," zegt Raymond. "Vooral met de energietransitie en alle regelgeving wordt het steeds ingewikkelder voor ons. Zo moeten we er nu eigenlijk een nieuwe vrachtwagen bij hebben. Die kost 380 duizend euro. Dan hebben we nog steeds een diesel, want een volledig elektrische is er nog niet. Hoelang gaan we daar nog mee doen? Of krijgen we over twee jaar te horen dat we nergens meer binnen mogen? We hebben een aantal aggregaten waar machines op draaien. Hoelang mogen wij daar nog de stad mee in? Of moeten we straks een powerpack meenemen omdat er geen uitstoot meer mag zijn?"



“Wij zijn geen managers, geen bazen”

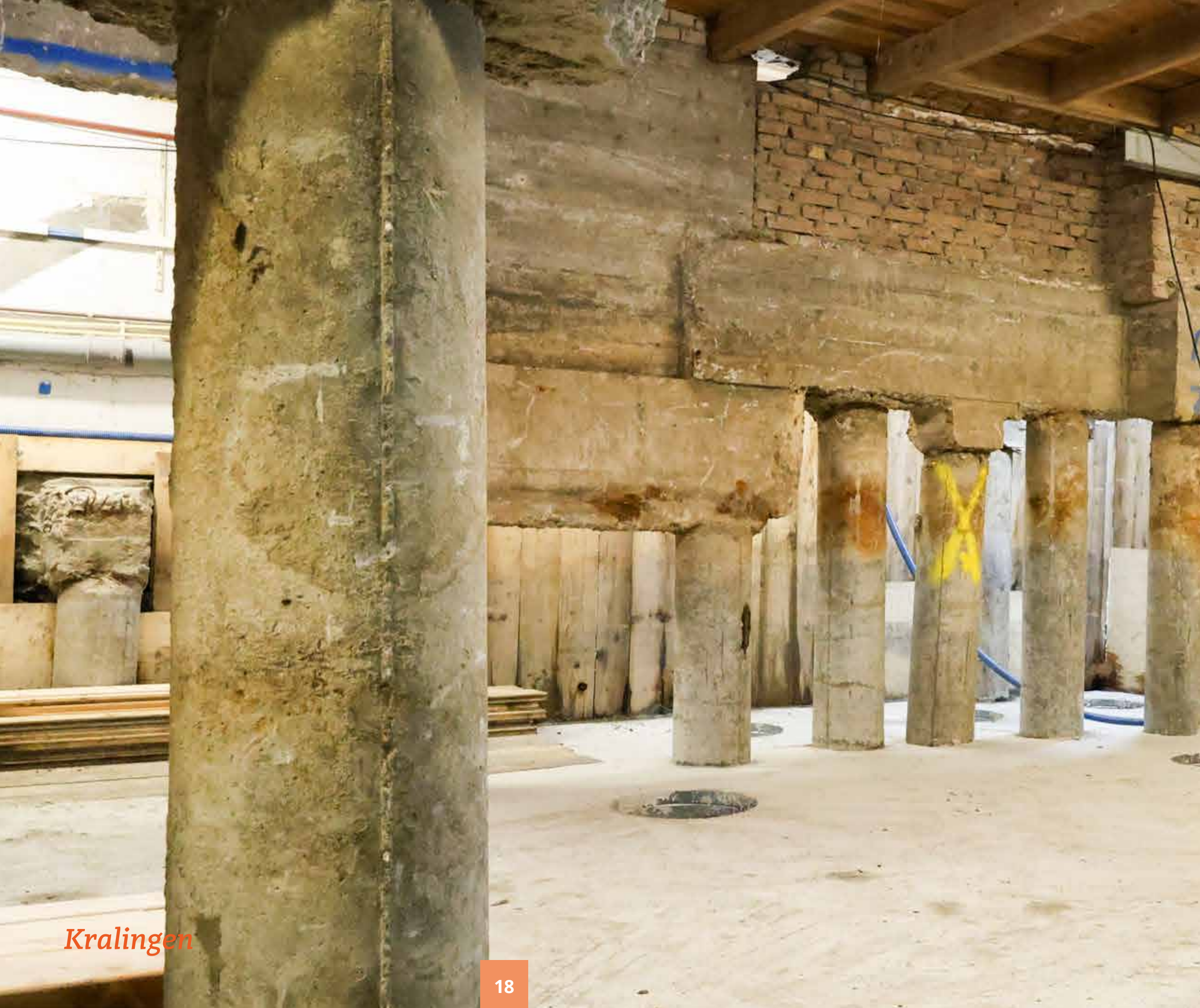
Ook Marco maakt zich zorgen. "Europees gezien gaat dat allemaal pas in 2035 spelen, maar Nederland heeft getekend voor 2028. Gewoon van het ene op het andere moment van de diesel af, is te abrupt. En ook niet eerlijk. Maar we hebben er allemaal mee te maken. Straks moeten er certificaten komen van alle partijen waar we mee samenwerken. Dat gaat wel heel ver. We gaan er wel in mee en we rijden allebei elektrisch, maar alleen omdat het moet."

Opvolging

En dan hun eigen toekomst. "We worden natuurlijk allebei wat ouder en op een gegeven moment moeten we een keuze maken," zegt Marco. "Opvolgers in de familie zijn er niet echt. Mijn zoon loopt stage in het bedrijf en Raymonds zoon werkt hier. Het echt van ons overnemen, zie ik toch niet gebeuren. In elk geval niet op korte termijn. Ze moeten het kunnen bekostigen en de jeugd heeft heel andere ambities. Het liefst zijn ze 's middags om 16 uur klaar. Toen wij net begonnen, waren we er bijna dag en nacht. Dat is toch wel een verschil. Gelukkig hebben we die opvolging inmiddels gevonden. In het familiebedrijf Van 't Hek uit de Beemster. Brefu zal bij Ted van 't Hek en zijn neven in zeer goede handen zijn. Zij weten als geen ander hoe



belangrijk het is om de eigenheid van een bedrijf te behouden. Hoe waardevol het ook is om dat wat wij in al die jaren hebben opgebouwd te behouden. Brefu blijft gewoon Brefu. Raymond en ik blijven deels mede-eigenaar en zullen de komende jaren voor Brefu blijven werken. Voor het personeel blijft alles ook gewoon als vanouds. We hebben er alle vertrouwen in. Op naar de volgende 25 jaar."



Kralingen





“Marco en Raymond snappen als geen ander dat niet altijd alles meezit”

Nieuwe start

“Ik werkte in de horeca, maar op een gegeven moment was ik klaar met die lange avonden en onregelmatige uren. Met een vrouw en een kind heb je ook geen zin om in de weekenden en op feestdagen te werken. Kortom, het was tijd voor een nieuwe stap. Raymond kende ik van het voetballen. Ik wist helemaal niets van de bouw, maar toch heb ik bij hem aangeklopt en hij gaf me een kans. Het was een totaal andere wereld en ik moest natuurlijk wennen. Ik had nul ervaring, maar ik ben leergierig, pak snel dingen op en heb het vak al doende geleerd. Ik begon met timmeren en beton storten en liep ook een tijd mee met de heiploeg.”

Warme familieband

“Het mooiste aan mijn werk vind ik het toewerken naar het eindresultaat. Het moment dat je richting de afronding gaat en dat het echt zichtbaar wordt. Die mooie betonnen kelderbak waar de bewoners weer op kunnen bouwen. Het is spannend als er iets met je huis aan de hand is, dus als het klaar is en alles weer veilig voelt, weet je waarvoor je het gedaan hebt. De warme familieband binnen het bedrijf en de gezelligheid op de werkvloer zijn voor mij ook goud waard. En natuurlijk het biertje op vrijdag en de leuke uitjes. Dat maakt dat ik met veel plezier naar mijn werk ga.”

Alle ruimte

“Marco en Raymond zijn twee directeuren die elkaar perfect aanvullen. De een linksom, de ander rechtsom, maar het werkt fantastisch samen. Omdat ze zelf jarenlang in de buitendienst hebben gewerkt, weten ze precies hoe het gaat. Ze begrijpen als geen ander dat niet altijd alles meezit. Daarom krijgen wij ook de ruimte. Je kunt altijd bij ze terecht en ze hebben vertrouwen in hun mensen. Mijn leven nu? Heerlijk stabiel. Ik ben in de weekenden vrij en doe leuke dingen met de kinderen. Als ik terugkijk, ben ik superblij met deze carrièreswitch en hoop ik nog lang bij Brefu te kunnen werken.”

Patrick van den Goorbergh

**“Ieder-
een kan
een huis
bouwen,
maar dit
is een vak
apart”**

Bijzondere expertise

“Iedereen kan een huis bouwen, maar funderingsherstel is een vak apart. Dat vraagt om ervaring en bijzondere expertise. Je hebt veel materiaal nodig en de juiste mensen. Dat maakt dat maar weinig bedrijven het aankunnen of aandurven. Daardoor is er voor ons altijd werk. We zijn niet echt afhankelijk van de economie of de huizenmarkt. Het móét gebeuren. Dat zet ons in een fijne positie. Werken met Marco en Raymond is ook fijn en motiverend. Ze zijn erg ondernemend, niet bang om iets aan te pakken, en bereid om in het bedrijf te investeren - zowel in materiaal als in technologie. Ze gaan echt mee met de tijd, en dat is heel belangrijk. Je moet niet achterblijven. Bij de concurrenten zie je dat soms nog wel, die werken soms met oude rotzooi. Gemeenten trappen daar op een gegeven moment ook niet meer in, ze zien natuurlijk ook dat de kwaliteit daar achteruit holt.”

Relaxte sfeer

“Als opdrachtgevers vind ik Marco en Raymond heel fijn. Ze staan niet boven het personeel, ze zijn makkelijk aanspreekbaar. Het zijn geen ‘bazen-bazen’, maar ze werken echt samen met je. Iedereen moet zijn best doen en krijgt verantwoordelijkheden, en daar vertrouwen ze je ook in. De sfeer is daardoor heel relaxed. Ondanks dat er veel werk is en het behoorlijk druk kan zijn, heb je nooit het gevoel dat je op je tenen moet lopen. Ik heb echt bewondering voor hoe ze dat aanpakken. Ze mogen ontzettend trots zijn op wat ze samen hebben bereikt. En op het feit dat ze nog steeds dezelfde mensen zijn als 25 jaar geleden. Hopelijk gaan ze nog lang zo door, want ze doen het helemaal goed.”

Dubbel jubileum

“Van alle mensen die op dit moment bij Brefu rondlopen, ben ik degene die het langste met hen werkt. Niet in loondienst, maar als zelfstandige. Sinds 2003 al. Ik ben een van de weinigen die nog heeft meegemaakt dat Raymond en Marco zelf nog meewerkten op het betonwerk en de heisting. Voor mijzelf is het dus ook een jubileum. En sinds januari werkt ook mijn eigen zoon voor Brefu. Hoe mooi is dat?”



Indy van den Goorbergh



“Ik voelde me meteen welkom bij Brefu”

Een nieuwe start in het funderingswerk

“Sinds januari 2024 werk ik bij Brefu, waar ik het beton- en metselwerk doe. Hiervoor werkte ik bij een kleine aannemer, waar we vooral renovaties en kleine verbouwingen deden. Op een gegeven moment was ik daar een beetje op uitgekeken. Mijn vader Patrick, die als zzp’er al lang samenwerkt met Brefu, vertelde vaak over het leuke werk, de fijne collega’s en de prettige werksfeer. Dat sprak me aan. Via hem kreeg ik de kans om bij Brefu aan de slag te gaan. Een supermooie mogelijkheid waar ik meteen ja op zei. Bij Brefu doe ik nu vooral betontimmerwerk, zoals het maken van bekistingen. Daarnaast heb ik al wanden en vloeren gemaakt en beton gestort. Ook metselen en tegelzetten horen bij mijn vaardigheden. Ik geef aan wat ik leuk vind om te doen en krijg de kans om dat op te pakken. Dat is echt geweldig.”

Een indrukwekkende tak van sport

“Funderen is een heel specifieke tak van sport. Kelders bouwen is echt iets anders dan waar ik eerder mee bezig was. Het is behoorlijk indrukwekkend om in een keldergat van 3,5 meter diep te kijken, terwijl de muren op stempels staan. In het begin moest ik veel leren, zoals hoe je muren goed zet en voorzichtig te werk gaat bij het verwijderen van onderdelen. Je kunt niet zomaar alles weghalen zonder goed te kijken wat wel en niet kan, anders stort alles in. Dat zijn dingen die ik nu goed begrijp. Ik werk veel samen met mijn vader, wat in het begin extra fijn was. We kunnen goed met elkaar opschieten en praten onderweg in de bus veel over het werk.”

Fijne collega’s en een warm welkom

“Bij Brefu is alles uitstekend geregeld. Als je iets nodig hebt, dan krijg je het gewoon. Toen ik begon, kreeg ik meteen mijn eigen gereedschap en mocht ik aangeven wat ik verder nodig had. Dat gaf me echt het gevoel dat ik welkom was. Ook met mijn collega’s heb ik het hartstikke leuk. Er is veel ruimte om te lachen en als je gewoon meewerkt en niet zeurt, dan zit je goed. Ik denk dat ik hier goed tussenpas.”





Jan-Willem Smit

“Bij Brefu kom je nooit voor verrassingen te staan”

Vak apart

“Funderingsherstel is een vak apart. Als jongetje ging ik al met mijn vader mee, die een bedrijf in funderingstechniek had. Later heb ik dat samen met mijn broer overgenomen. Inmiddels werk ik al 50 jaar in deze sector en heb ik veel kennis vergaard. Sinds twee jaar ben ik mede-eigenaar van Berg Van Lier, waar we ons richten op funderingsonderzoek. Wanneer we problemen constateren, geven we advies en verzorgen we procesbegeleiding: we maken een conceptplan en werken dit verder uit met de constructeur. Vervolgens organiseren we de aanbesteding, en als er een opdracht voor een aannemer uit voortkomt, kunnen wij die ook weer begeleiden. Van het begin tot het eind – dat maakt het werk interessant.”

Beginfase

“Zo’n 20 jaar geleden ontmoette ik Marco en Raymond van Brefu voor het eerst bij een project aan de Hondiusstraat, waar we voor 20 woningen waren uitgenodigd. Brefu stond toen nog in de beginfase. De klus was op dat moment net iets te groot voor hen, dus stapten ze er niet in. Maar nu draaien ze hun hand niet meer om voor projecten met 50 woningen. Op dat soort grote klussen werken we vaak samen. We hebben tweewekelijks bouwoverleg, wat altijd goed verloopt, want Raymond en Marco zijn net als ik: ze staan altijd klaar voor de klant. Bij andere bedrijven zie ik dat soms anders.”

Precies goed

“Brefu onderscheidt zich ook met een heldere prijsstelling: alles wat nodig is voor de klus zit in de offerte, zodat men later niet voor verrassingen komt te staan. Dankzij hun ervaring kunnen ze dit bieden, en dat geeft ook bewoners rust. Brefu heeft alles goed geregeld, zowel op kantoor als voor het personeel. Ze zijn ook heel gul; zo organiseren ze regelmatig feestjes waar ik als externe partner ook welkom ben. De afgelopen jaren zijn ze flink gegroeid. Natuurlijk betekent meer personeel ook meer stress en verantwoordelijkheid, maar ik denk niet dat ze veel groter willen worden. En dat is mooi, want zoals ze het nu doen, is het precies goed.”



“Funderingsherstel is bijzonder”

Dichtbij huis

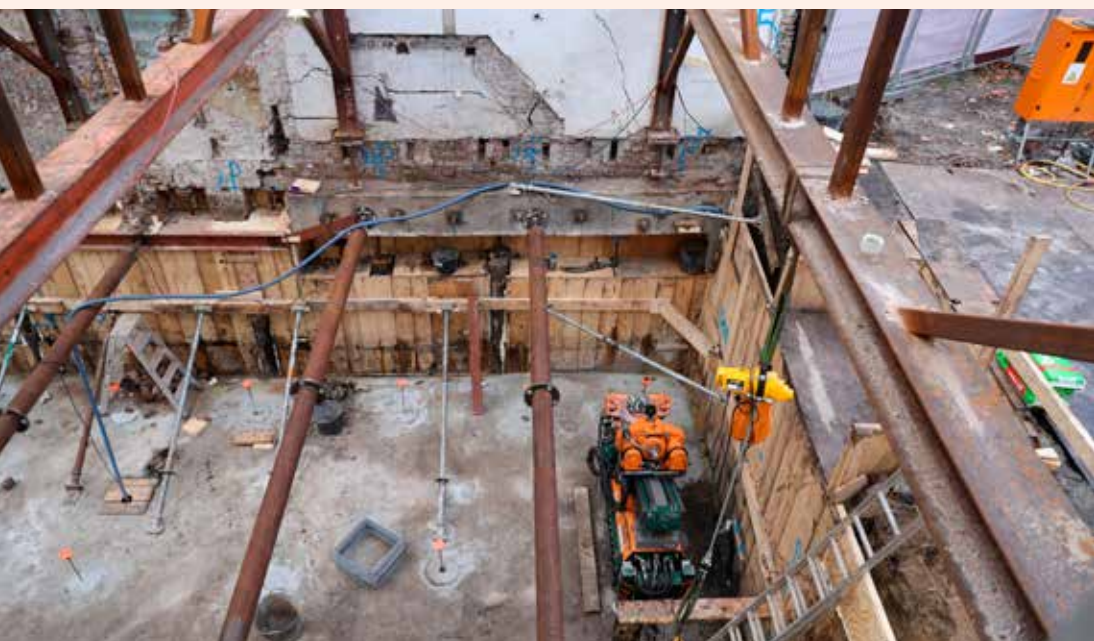
“Ik heb een eigen betonstaal- en vlechtbedrijf, waar zo’n zeven zzp’ers werken. Alle wapening die in het beton zit, doen wij. Zo’n 20 jaar geleden ben ik voor mezelf begonnen. Het was toen een iets mindere tijd in de bouw. Als je dan overleeft, doe je het goed. Dan ken je alle valkuilen. En dat is gelukt. In het begin werkte ik voor een grote hoofdaannemer. Toen moest ik het hele land door, samen met allemaal ingehuurde mensen. Dat vond ik op een gegeven moment niet meer zo fijn. Altijd ver weg van Brabant en altijd alleen. Via via leerde ik Brefu kennen. Het bedrijf was toen nog heel klein. Marco en Raymond werkten zelf nog mee op de bouwplaats. We zijn gaan samenwerken en nooit meer van elkaar afgekomen.”

Uitdagende klussen

“Als ik met de auto door Rotterdam rijd, zie ik zoveel panden en straten waar ik voor Brefu aan heb gewerkt. Stuk voor stuk mooie en uitdagende klussen. Vooral als je op de vierkante meter staat te werken. Veel vlechters willen grote bedrijfshallen volleggen met wapeningen. Met alle respect, maar ik vind dat afgestompt werk. Funderingsherstel is bijzonder. Het is kleinschalig en je moet alles op maat maken. Behoorlijk specialistisch dus, en dat maakt het voor mij juist mooi.”

Echte mensen-mensen

“Raymond en Marco zijn geen typische opdrachtgevers of bazen. Het zijn echte mensen-mensen. Ze gaan met je om zoals mensen met elkaar om zouden moeten gaan. Niet alleen zakelijk, maar ook op persoonlijk vlak. Dat maak je in deze wereld echt wel anders mee. Ze vullen elkaar ook heel goed aan. Raymond is nuchter en heeft op kantoor alles onder controle, terwijl Marco wat explosiever en enthousiaster is en heel veel goed kan praten. Ondanks dat ze zo verschillend zijn, kunnen ze goed samenwerken en zijn ze het altijd eens. Dat is mooi en bijzonder. Ze durven hun nek uit te steken en te investeren. Voor de toekomst wil ik ze meegeven: ga zo door! Misschien af en toe wat minder werken en wat meer tijd voor zichzelf nemen.”



Nieuwe Binnenweg





“Na het ongeluk kon ik bij Brefu blijven”

Ongeluk

“Ik werk al 13 jaar voor Brefu. Het waren moeilijke tijden, en in de bouw ging het al helemaal slecht. Ik kwam uit de WW en ik was erg blij dat ik bij Brefu kon beginnen. Mijn ervaring lag in de betonbouw, meer in de nieuwbouw dus, en funderingsherstel had ik nog nooit gedaan. Maar ik ben gewoon begonnen, eerst meewerkend. Tot ik zeven jaar geleden een ongeluk kreeg. Het gebeurde op de Proveniersstraat. Een collega had zijn bus niet goed op de handrem gezet. Ik stond materialen uit te laden en had er geen erg in dat de bus begon te rollen. Die bus kwam tegen mij aan en sindsdien ben ik aan het kwakkelen. Met het echte fysieke werk was het afgelopen en al snel ben ik vooral uitvoerend werk gaan doen. Gelukkig kon ik bij Brefu blijven werken en er is een goede mix van werkzaamheden voor mij gevonden. Eén à twee keer per week zit ik op kantoor en de rest van de tijd ben ik op locatie. Soms moet ik even stoppen omdat het fysiek te slecht gaat. Als voorman-uitvoerder stuur ik mensen aan en reken ik nieuw werk uit. Die combinatie is leuk. Gelukkig heb ik plezier in mijn werk en met de mannen.”

Altijd een uitdaging

“Op dit moment werken we op de Schiedamsesingel, aan een souterrain dat we hebben uitgediept om wat meer hoogte te creëren. Een mooie klus. Eigenlijk zijn het allemaal fijne klussen. Kelders vind ik het leukst om te doen. Die zijn elke keer anders en vormen steeds weer een uitdaging. Soms is het ingewikkeld met al die leidingen. Dan moeten we echt puzzelen, maar dat vind ik juist leuk. Soms ziet het er zo slecht uit, maar dan proberen we er toch iets van te maken. Dát is de uitdaging. Tot nu toe lukt dat altijd. Dat is ook het leuke van het werk. Brefu is een topbedrijf om voor te werken. Het is mooi om te zien hoe Marco en Raymond het samen hebben opgebouwd. Daar mogen ze best heel trots op zijn.”

Jan Streefkerk

**“Een stap
die 17 jaar
geleden
alles
veranderde”**

Van internationaal naar dicht bij huis

“Ik ben 17 jaar geleden bij Brefu begonnen. Als eerste van het vaste personeel. Ik boor, ik hei en ik ben chauffeur. Van het begin af aan al. Voordat ik bij Brefu ging werken, was ik internationaal chauffeur. Ik was altijd weg, veel naar lagelonenlanden. Dat vond mijn vrouw niet zo leuk dus ik zocht echt iets waarmee ik dichterbij huis zat en vaker thuis was. Marco kende ik van voetbal. Hij zocht iemand en dat leek me wel wat. Voor mij was het funderen een compleet nieuw vakgebied. Ik heb het allemaal vanaf nul moeten leren. Toen ik begon was Brefu nog wel kleinschaliger. Ik heb het echt zien groeien, heel bijzonder. Petje af. Zeker als je ziet hoe ze met z'n tweeën zijn begonnen en alles hebben opgebouwd waar ze nu staan. Daar kun je alleen maar respect voor hebben.”

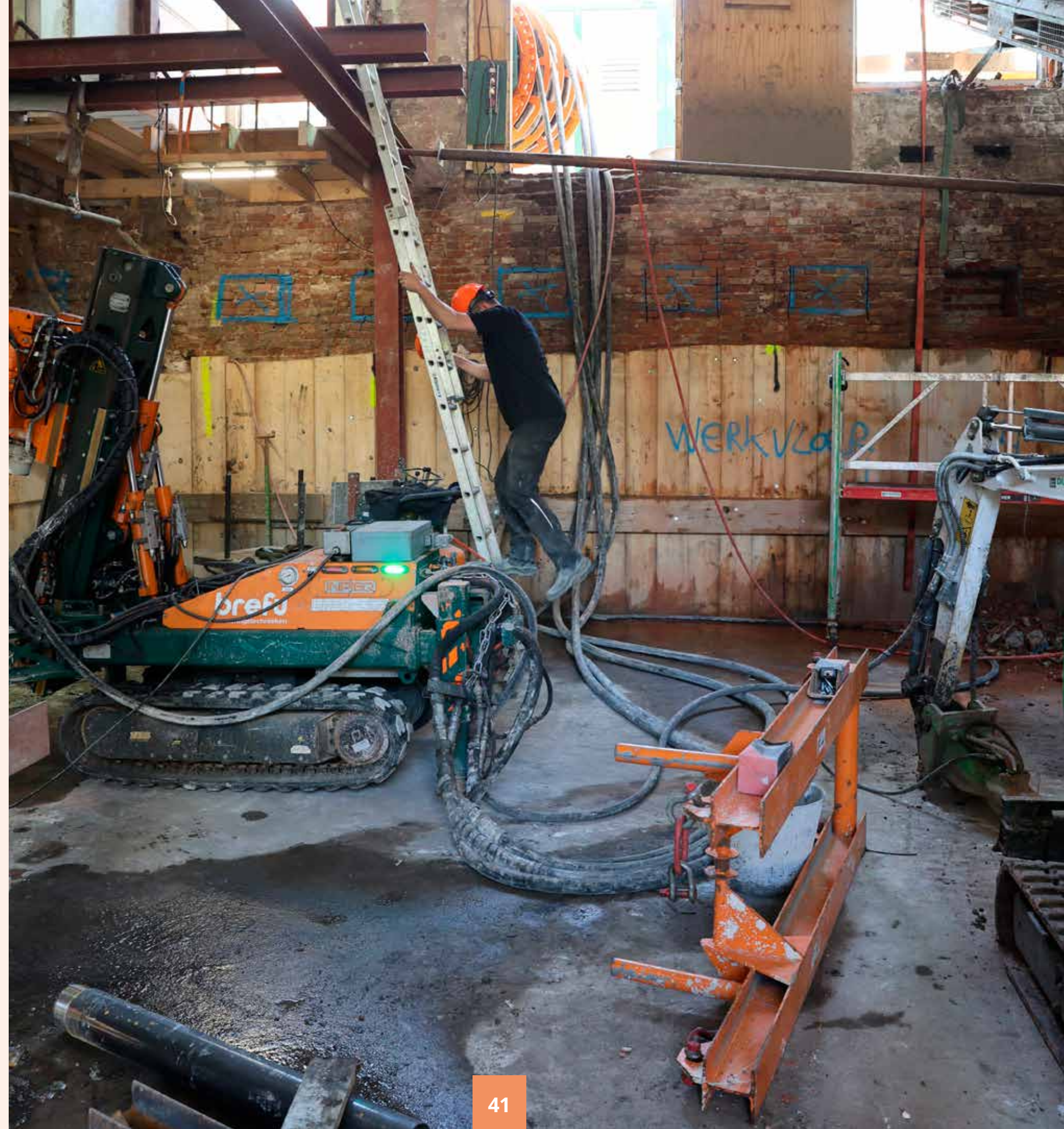
Sterk duo

“Zelf doe ik overigens niet veel onder de grond werk. Ik maak vooral buitenputten en dagputten. Boren en heien dus. 's Ochtends met de vrachtwagen naar een particulier en daar vier of zes palen maken en 's avonds weer weg. Het kleinere en kortdurende werk dus, maar wel door het hele land. Tegenwoordig kom ik ook vaak in Noord-Frankrijk en België. Soms rijden we weer terug maar vaak blijven we dan een nachtje. Ik vind het leuk dat ik nog met de vrachtwagen rijdt want dat doe ik graag. Gelukkig hoef ik niet zo lang en zo ver weg, maar de afwisseling is er nog steeds. In de weekenden ben ik gewoon thuis. Kortom, een goede stap die ik 17 jaar geleden heb gezet. Ik ben terechtgekomen bij een leuke club mensen en Marco en Raymond zijn al die jaren gewoon zichzelf gebleven. Dat vind ik knap. Marco kan goed lullen en Raymond is goed met de centen. Een sterk duo dus. Ik hoop dat ze nog even zo doorgaan en dat ze daar bij de nieuwe eigenaren de ruimte voor krijgen. Volgens mij komt dat wel goed.”





Eendrachtsweg



Ivo Marreel

“Van mij
mogen
ze nog
wel 25
jaar
door-
gaan”

Bijspringen

“Ik ben heiermachinist, maar ik doe van alles. Heiwerk uiteraard en ik bedien de machine. Maar ik sta eigenlijk overal. Bij de schroefinjectie, aan de pomp en aan de stelling. Ik rijd rond met de vrachtwagen en als de timmerploeg een mannetje nodig heeft, spring ik daar weer bij. Heel veel afwisseling dus en dat vind ik ook het leukst. Er zijn bij ons maar drie chauffeurs, dus ik zit ook best vaak op de vrachtwagen om in te springen. Kortom, een superleuke baan. Helemaal omdat ik overal kom. De ene keer ga ik naar België, de andere keer naar Maastricht en dan weer naar Rotterdam. Ik denk dat ik de weg daar zelfs beter ken dan in Breda.”

Grote klussen, daar hou ik van!

“Voordat ik zeven jaar geleden bij Brefu begon, werkte ik vier jaar bij een bedrijf met grote hei- en boorstellingen. Dan was ik soms een hele week weg. Maar toen we een kleine kregen, wilde ik meer thuis zijn. Bij Brefu kon dat wél. In het verleden had ik ook al funderingswerk gedaan, dus helemaal nieuw was het voor mij niet. Mijn aller-eerste project voor Brefu was aan de Buys Ballotsingel. Ik weet het nog goed, een enorm project. Die heb je sowieso veel in Rotterdam, van die grote klussen met meer dan 50 woningen. Ik hou daar wel van. Supermooi om zo’n klus helemaal vanaf het begin te volgen en erbij te zijn. Van graven tot het heiklaar maken. Al die fases in één project. Maar de kleine projecten zijn ook leuk.”

Specialisme

“Het leukste aan het werk vind ik de afwisseling. Het is ook specifiek werk. Geen standaard werk, maar echt een specialisme. Iedere klus is weer anders. Maar ook het contact met de mensen vind ik mooi. En met Raymond en Marco. Wat een goede bazen zijn dat. Als je iets nodig hebt, dan krijg je het. Ze komen zelf van de werkvloer en dat is ook heel fijn. Ze weten zelf echt wat aanpakken is. Nu bestaan ze 25 jaar. Dat hebben ze hartstikke goed gedaan natuurlijk. Van mij mogen ze nog wel 25 jaar doorgaan.”



Bert Dekkers



Met de Buzz

“Als uitvoerder is mijn taak ervoor te zorgen dat iedereen zijn werk kan doen. Ik zorg dat de juiste spullen er zijn voor onze eigen jongens en dat de onderaannemers met hun spullen terecht kunnen. Kleine spullen haal ik meestal 's middags nog even op met onze nieuwe elektrische bus, de Buzz. Die is echt geweldig! Ik kan hem overal parkeren en hij rijdt fantastisch. Daarnaast regel ik alle werkvoorbereidingen en maak ik de planning voor meerdere projecten tegelijk. Dat betekent dat ik veel ballen in de lucht moet houden. Het is dan heel belangrijk om alles goed bij te houden in een schema. Als je met vier projecten tegelijk bezig bent, vergeet je anders snel iets. Door het op te schrijven, creëer ik rust voor mezelf én voor de jongens.”

De klant blij, Brefu blij... ik blij

“Wat ik mooi vind aan mijn werk, is echt dat ‘samen met de jongens zijn’ en er iets moois van maken. Als iedereen zijn spullen heeft en zijn werk kan doen, ben ik tevreden. En als de klant aan het eind van de rit tevreden is, Brefu blij is en we ook nog iets hebben verdiend, dan weet ik dat ik mijn werk goed heb gedaan. Problemen oplossen hoort er ook bij en samen overleggen vind ik prettig. Het gaat niet altijd zoals je het vooraf hebt bedacht, maar juist de uitdaging om een pand toch overeind te houden, maakt het interessant.”

Petje af

“Werken voor Marco en Raymond was in het begin even wennen. De hiërarchie is heel anders dan bij mijn vorige baas. Die directeurs hadden zelf nooit met hun handen gewerkt. Marco en Raymond weten echter precies waar ze het over hebben, omdat ze het zelf jarenlang hebben gedaan. Dat is toch anders. Petje af voor wat ze met z'n tweeën hebben opgebouwd in 25 jaar. En ook voor de manier waarop ze met hun mensen omgaan: gewoon tussen de mensen, samen met ons. Dat is zeldzaam en daar mogen ze heel trots op zijn.”

“Dat echte ‘samen met de jongens zijn’ en er iets moois van maken, daar gaat het om”

Natalie Graafmans en Martine Lengkeek

**“Ze zien
zichzelf
als gewoon
twee
mensen
die een
bedrijfje
zijn
begonnen”**

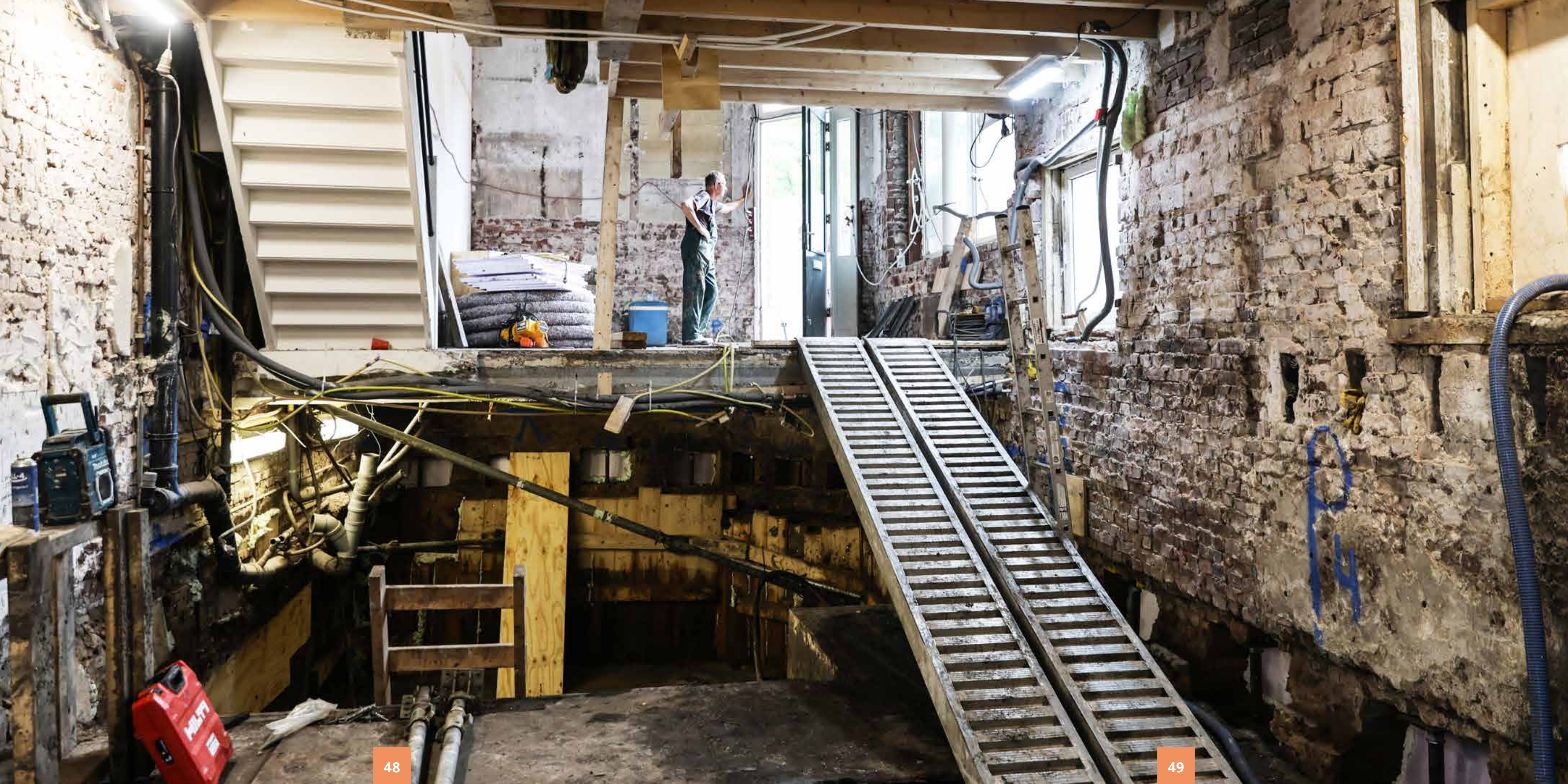
Natalie:

“Ik kom oorspronkelijk uit de grafische wereld. Door de crisis zat ik een tijdje thuis. Via mijn man hoorde ik dat het zo druk was bij Brefu en dat Marco ondersteuning zocht. Dus ik heb hem opgebeld. Het was een leuk gesprek, het klikte goed en ik kon aan de slag. Officieel ben ik administratief medewerkster, maar inmiddels doe ik alles: van HR tot uitzoekwerk, veel regelen en zelfs displays maken. En als ik iets echt niet kan of niet zie zitten, dan zeg ik dat gewoon en dat is ook prima. Het is wel echt een mannenwereld. Natuurlijk doe ik ook wel eens mee, maar als je ze met z'n allen bij elkaar zet, kan het soms best heftig zijn. Wat ik fijn vind, is dat ze hier echt heel flexibel zijn. Marco en Raymond vinden alles goed. Ze staan overal voor open en je kunt alles tegen ze zeggen. Dat komt ook doordat ze zichzelf nog steeds zien als ‘gewoon twee mensen die een bedrijfje zijn begonnen’. Ze staan heel dicht bij het personeel en dat houdt het laagdrempelig.”

Martine:

“Ik werk nu ruim een jaar voor Brefu. Ik doe vooral de financiële administratie en een beetje HR. Heel leuk werk, uitdagend en veelzijdig. We werken met een nieuw systeem en ik zorg ervoor dat alles up-to-date is en dat iedereen ermee kan werken. Ik ben hier echt met open armen ontvangen. Als er iets is, staan ze voor je klaar. Het is een hartelijk bedrijf, en de mensen hebben humor. Daar hou ik wel van. Iedereen kent elkaar en ik ken iedereen bij naam. Dat heb ik bij geen enkel ander werk zo ervaren. Ik leer veel van Natalie; ze heeft zoveel kennis en zit er al zo lang. Dat is heel fijn. De wereld van funderingsherstel en heien was echt compleet nieuw voor mij. En dat is het eigenlijk nog steeds. Er hangen hier wel foto's aan de muur, maar ik kan me er nog steeds niet veel bij voorstellen. Maar ik ga binnenkort een keer kijken op locatie. Dat zou ik hartstikke leuk vinden.”





Konrad Jagielski

“Eén
belletje
en de
volgende
dag is je
gereed-
schap er”

Goed en gezellig

“16 jaar geleden ben ik samen met mijn vrouw uit Polen naar Nederland gekomen om te werken. Inmiddels hebben we een klein zoontje en wonen we in Hoorn, vlakbij Amsterdam. Sinds vier jaar werk ik voor Brefu als een van de vaste zzp'ers, en ik heb het super naar mijn zin. Vooral met mijn collega's is het altijd goed en gezellig en daar gaat het om. Ik ben voorman en werk samen met een paar jongens. Wij houden ons bezig met uitgraven, slopen en damwanden zetten. Daarnaast help ik soms ook met bekisten en beton storten. Eigenlijk doe ik alles om de kelders te funderen en ik vind het allemaal mooi om te doen. Meestal werk ik in Rotterdam en soms in Alblisserdam. Iedere dag kom ik met mijn eigen auto in alle vroegte naar Rotterdam gereden. Op dit moment werk ik vooral aan de Schieweg, maar soms ook aan de Bergweg en de Westersingel.”

De diepte in

“Ik vind alle projecten mooi, maar hoe groter, hoe beter. Ook lang op een project zitten, vind ik leuk. Dan zie je het steeds mooier worden. Aan de Schieweg zijn we bezig met tien panden naast elkaar. We zijn nu met de laatste drie bezig. Eerst graven we het zand uit tot 2.40 meter, dan zetten we damwanden, waarna we direct op diepte graven en volstorten met beton. De damwanden rondom maken we dicht om het water tegen te houden.”

Mijlpaal

“Ik ben erg blij met Brefu als opdrachtgever. In de 16 jaar dat ik nu in Nederland werk, zijn zij echt de fijnste opdrachtgever. Ze zijn altijd goed voor het personeel en zorgen dat alles klopt en dat je krijgt wat je nodig hebt. Of het nu gereedschap of iets anders is, ik bel ze en de uitvoerder regelt dat het er de volgende dag is. Dat is wel erg fijn, want dan kun je verder. Dat ze nu 25 jaar bestaan, is echt een mijlpaal. Ik wil hen van harte feliciteren en hoop dat ik nog heel lang voor Marco en Raymond mag blijven werken.”



A man with a beard and a white hard hat stands in a demolition site. He is wearing a dark jacket over a white shirt and blue jeans. The background shows a brick wall with large sections of plaster removed, revealing the underlying structure. Debris and pipes are visible on the ground.

Robin van Leeuwen

“Samen zorgen we dat oude Rotterdamse panden behouden blijven”

Werken voor Woonstad via Jurriens

“Ik werk voor restauratiebedrijf Jurriens. Ons bedrijf is gespecialiseerd in funderingsherstel, net als Brefu. In 2017 zijn wij bij Woonstad terechtgekomen en in 2019 ben ik zelf gestart bij Jurriens. Mijn eerste klus was meteen met Brefu. De meeste funderingsprojecten die Brefu voor Woonstad uitvoert, lopen via ons. Wij zijn de hoofdaannemer en hebben een samenwerkingsovereenkomst met Woonstad. We voeren het onderzoek uit, bepalen wat er moet gebeuren, wat het kost en verzorgen vervolgens de uitvoering. Als restaurateur is het werken voor een woningbouwcorporatie niet altijd het meest interessante, tenminste niet op het gebied van restauratie. Maar funderingsherstel is juist iets wat ik heel boeiend vind. Dat is een leuke uitdaging, zeker samen met Brefu. Ik had in het begin weinig ervaring met funderingsherstel, maar Bert Dekkers heeft me veel geleerd. Daar ben ik ontzettend dankbaar voor.”

Uitdagingen van werken in bewoonde panden

“Het meest uitdagende aan dit werk is dat het in bewoonde staat gebeurt. De begane grond moet leeg zijn, maar de bewoners blijven op de verdiepingen erboven wonen. Dat betekent dat voorzieningen zoals riolering en nutsleidingen intact moeten blijven, terwijl wij beneden aan de slag gaan. Dit vraagt om een gedetailleerde voorbereiding en veel denkwerk aan de voorkant van het proces. Als alles eenmaal goed uitgevoerd is en de puzzel klopt, ben ik echt trots. Niet alleen op het resultaat, maar ook op het feit dat we samen zorgen dat mooie oude Rotterdamse panden behouden blijven.”

Brefu minded

“Samenwerken met Marco en Raymond van Brefu bevalt me heel goed. Je weet wat je aan elkaar hebt. Ze zijn open, transparant en leveren kwaliteit. Ze zijn niet de goedkoopste, maar het werk is altijd netjes en klopt tot in de puntjes. Ik noem dat wel eens ‘Brefu minded’. Ik werk graag met hen, omdat ze vertrouwen creëren en daar hard voor werken. Dat zorgt ervoor dat je ze het werk ook echt gunt. Het is knap hoe ze dat doen en het versterkt onze samenwerking alleen maar.”



Schieweg



Bo Smeding

“Hardwerkende mensen waar je ook gezellig een biertje mee kunt drinken”

Inspirerende starters

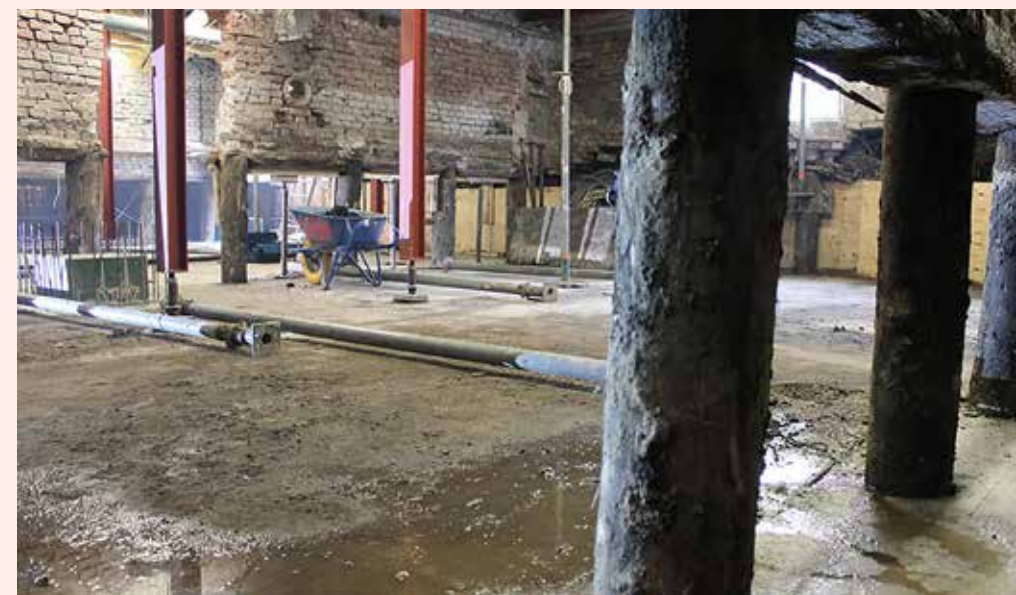
“Ons bedrijf Bovast BV houdt zich bezig met het verhuren en onderhouden van vastgoed in Rotterdam. Wij verhuren aan starters die net van school zijn en aan hun eerste baan beginnen. Van jonge mensen word ik altijd blij. Ze zijn levenslustig en willen er wat van maken. Dat inspireert ons. Het leuke aan dit werk is dus dat we veel met mensen te maken hebben. Zowel met de huurders als met de mensen die ons helpen de panden goed te onderhouden.”

Samenwerken met de juiste partners

“Wij staan voor goed onderhoud voor de panden en daar komen soms ook funderingsproblemen om de hoek kijken. Huiseigenaren zitten daar natuurlijk niet op te wachten, maar als de boel gaat zakken, moet het wel gebeuren. Daarom werken we al een tijd samen met Brefu. Ik leerde ze echt goed kennen tijdens een groot project aan de Lisbloemstraat, waar ze in korte tijd de hele straat hebben aangepakt. Het was geen makkelijke klus, maar door zo’n intensieve samenwerking leer je elkaar ook op persoonlijk vlak goed kennen. Het zijn stuk voor stuk hardwerkende mensen waar je ook gezellig een biertje mee kunt drinken.”

Betrouwbare hulp, ook in onverwachte situaties

“Brefu is er ook als we hen onverwacht nodig hebben. Zo belde ik Marco een keer voor hulp toen mijn pand aan de Proveniersstraat plotseling werd gekraakt. Hoewel funderingsherstel hun expertise is, stonden ze daar toch om ons te ondersteunen, en de krakers vertrokken. En nu bestaan ze 25 jaar. Dat is een hele prestatie, want hun vakgebied is allesbehalve eenvoudig. Ze moeten omgaan met vergunningen, financiering, constructieberekeningen, burens, mede-eigenaren en VvE-zaken. Dat zij al die obstakels hebben overwonnen en hun weg hebben gevonden, is bewonderenswaardig. Zeker in deze tijd, waarin wetten en regels het steeds moeilijker maken, is hun doorzettingsvermogen iets om respect voor te hebben. Veel respect dus voor Marco, Raymond en het hele team van Brefu!”



Lisbloemstraat



“Ze zochten mensen die vooral niet lui zijn”

Bijzondere loopbaan

“Ik heb best een bijzondere loopbaan achter de rug. Oorspronkelijk ben ik slager. Op een gegeven moment was ik het zat en ben ik bij een saladefabriek gaan werken. Daarna zat ik nog een tijdje bij het spoor in de beveiliging. Toen ben ik bij Brefu aan de slag gegaan. Van alles wat dus en elke keer weer een nieuw vak leren. Een vriend van mij vertelde dat ze bij Brefu nog mensen zochten die vroeg uit bed kunnen komen en vooral niet lui zijn. Aan die voorwaarden voldeed ik. Zo gezegd, zo gedaan. Dat is nu zeven jaar geleden. Ik moet zeggen dat het me meteen prima beviel, en ik zit nog steeds helemaal op mijn plek. Als assistent heien en boren bij Brefu help ik met allerlei klussen en projecten. Elke keer wat anders.”

Bezig zijn en aanpakken

“Bij Brefu heb ik het erg naar mijn zin. Ik ben de hele dag druk en actief. Veel fysiek werk en gewoon lekker bezig zijn en aanpakken. De hele dag door klauteren en klimmen, dat houdt me lekker fit. De sfeer onderling is ook echt leuk. Iedereen is vriendelijk. Marco en Raymond ook. Eigenlijk zijn ze een beetje té goed. Ze zeggen nooit dat je iets móet doen, ze vragen het altijd. En dat werkt aan twee kanten. Ze steken veel energie in de mensen en daardoor loop je ook harder voor ze als dat nodig is. Dat doen ze goed. Ik denk dat dat ook wel een van de redenen is dat ze zo succesvol zijn. Assistent zal ik altijd wel blijven. Ik ben al wat ouder en sommige dingen heb ik wel een beetje afgehouden. Met machines werken en leren hoe dat moet, ga ik geen energie meer in steken. Daar moet je ook weer papieren voor halen. Als ik nog 20 jaar zou moeten werken, zou ik dat zeker doen. Maar over twee jaar ga ik al met pensioen. Het zal mijn tijd wel duren.”

Martin Koot

**“Brefu
is echt
een soort
familie”**

Inzet

“Sinds mijn 15e zit ik al in de bouw. Mijn hele leven heb ik als betontimmerman in de ruwbouw gewerkt. 16 jaar lang bij één bedrijf, maar dat ging helaas failliet. Na een lange zoektocht via uitzendbureaus kwam ik bij Brefu terecht. Ik had mijn eerste gesprek met Raymond en we zijn het gewoon gaan proberen, zonder precies te weten wat ik kon verwachten. Ik ging er gewoon voor. Al snel had ik door dat funderen iets totaal anders is dan wat ik daarvoor had gedaan. Maar ik toonde mijn inzet en werd meteen heel goed opgevangen door de jongens. Het vaste contract dat ik in januari kreeg, laat wel zien dat ze vertrouwen in me hebben.”

Geen geheimen

“Werken voor Brefu vind ik geweldig. Als betontimmerman maak ik de bekisting waar later het beton in wordt gestort. Dat storten doe ik ook, evenals alle andere voorkomende timmerwerkzaamheden. Superleuk werk, met gezellige collega's, een fijne ploeg en twee geweldige bazen. Je kunt alles tegen ze zeggen en met alles bij ze terecht. Daardoor voel ik me hier heel erg thuis. Brefu is echt een soort familie. Niemand heeft geheimen voor elkaar.”

De beuk erin

“Natuurlijk staat er altijd druk op het werk en moeten we presteren. Het werk is vaak zwaar en soms ook vies. Maar doordat wij de lol erin houden en het samen doen, valt het altijd weer mee. De hele dag door maken we grappen en nemen we elkaar op een leuke manier in de maling. Tegelijkertijd wordt er keihard gewerkt en leveren we goed werk af. Altijd de beuk erin en met plezier naar het werk gaan, dat is de kracht van Brefu. Ik sta hier veel relaxter op de werkvloer dan ik gewend was en dat komt voor een groot deel door Marco en Raymond. Ze hebben altijd aandacht voor iedereen, staan overal voor open en ze organiseren van alles voor het personeel. Mijn boodschap voor Marco en Raymond: Bedankt voor het vertrouwen, jullie zijn twee supergoede bazen met een hartstikke leuk bedrijf. En jullie hebben een stel bijzondere mensen bij elkaar gekregen.”



Richard Ramstijn



“Iets doen zodat mensen ergens kunnen blijven wonen, is mooi”

Van nieuwbouw naar funderingsherstel

“Sinds 2014 werk ik als uitvoerder bij Brefu. Daarvoor werkte ik bij een kleine aannemer waar ik me vooral bezighield met dakkapelletjes en plintjes. Toen de bouwcrisis uitbrak, kwam ik via via bij Brefu terecht. Vanaf het begin had ik er een goed gevoel bij, maar ik moest wel even schakelen van nieuwbouw en renovatie naar funderingsherstel. Dit is een ruigere tak van de bouw, die ik in het begin echt moest leren begrijpen. Je werkt onder huizen met scheuren en afbrokkelende muren. In het begin dacht ik wel eens: hier moet ik zo snel mogelijk onder vandaan. Maar naarmate je kennis opbouwt, wordt het werk steeds interessanter. Dan heb je de situatie beter onder controle en wil je er meer van weten.”

Mooie resultaten

“Het mooie van mijn werk is dat ik iets doe waardoor mensen in hun huis kunnen blijven wonen. Door mijn achtergrond in de nieuwbouw weet ik precies hoe een huis is opgebouwd. Als ik onder een huis scheuren zie, begrijp ik de structuur en weet ik hoe we de problemen het beste kunnen aanpakken. De vrijheid, het werken met mijn handen en de samenwerking met een hecht team geven me veel voldoening. Het feit dat we elkaar goed kennen en weten wat we aan elkaar hebben, zorgt ervoor dat we samen mooie resultaten behalen.”

Kracht van het bedrijf

“Werken voor Raymond en Marco bevalt me ook uitstekend. Zij vormen echt de kracht van het bedrijf; ze staan naast hun mensen en voelen echt als collega's. Als er privé iets speelt, krijg je steun en begrip. Dat motiveert me om net dat beetje extra te geven wanneer ze een beroep op mij doen. Daarnaast zorgen ze voor een goede werksfeer met leuke uitjes en gezellige vrijdagmiddagen. Ik ben oprecht tevreden met hoe alles loopt. Ik hoop dat ze nog lang doorgaan, want ik ga elke dag met plezier naar mijn werk.”



“Het is leuk om met mijn vader over werk te praten”

Trots op het bedrijf

“Ik dacht altijd dat ze bij Brefu alleen paaltjes de grond in draaiden, tot ik een keer mee mocht naar een klus in Rotterdam. Toen zag ik pas dat het veel meer inhoudt. Voordat ik hier begon, had ik natuurlijk wel verhalen van mijn vader gehoord. Maar nu ik er zelf werk, zie ik hoeveel werk het is en welke risico's ze allemaal nemen. Daar ben ik toch wel trots op. Eerst zat ik op CIOS, de sportopleiding, maar daar ben ik mee gestopt. Zelf sporten vind ik leuk, vooral voetballen, maar anderen lesgeven is niets voor mij. Nu werk ik dus bij Brefu, voor mijn vader. Ik doe van alles: soms timmeren, soms buizen aangeven, een beetje rondkijken wat ik leuk vind en helpen waar nodig. Vijf dagen per week werk ik hier. Vroeg opstaan was even wennen, maar nu vind ik het top.”

Fysiek bezig

“Wat ik precies doe, maakt me niet zoveel uit, zolang ik er maar niet te veel bij hoef na te denken. Als ik iets moet zagen, moet ik eerst meten en alles instellen. Dat lukt wel, hoor, maar ik doe liever dingen die makkelijker zijn. Gewoon doorgaan, met een muziekje erbij. Ik ben het liefst de hele dag fysiek bezig. Op kantoor zitten? Dat zou ik echt nooit willen.”

Overnemen

“Zoon van de baas zijn is ook prima. Ik word niet voorgetrokken of zo. Soms is het thuis een beetje lastig; als hij ziet dat ik nog niet ben opgestaan, krijg ik dat natuurlijk te horen. Maar verder bemoeit hij zich niet te veel met mijn werk en dat vind ik prettig. Bij Brefu word je vertrouwd en niet steeds gecontroleerd. Ze gaan ervan uit dat je weet wat je doet. Of ik de zaak ooit wil overnemen? Daar denk ik wel eens over na, maar al die verantwoordelijkheid en verplichtingen... Dat is misschien toch niets voor mij.”



“Van vervallen naar zo goed als nieuw”

Variatie

“In 2021 ben ik bij Brefu aan de slag gegaan als werkvoorbereider, projectleider en timmerman. Ik werk fulltime, 40 uur per week, zowel op kantoor als op locatie. Gemiddeld ben ik zo’n één à twee ochtenden per week bij projecten in Rotterdam. Ik zit vooral in de voorbereidende fase, samen met Marco, maar ik ben ook timmerman. Die variatie maakt het werk interessant. Werken voor Marco en Raymond is prettig: ze zijn heel relaxed, maar er moet wel echt gewerkt worden. Dat geldt voor ons allemaal. Ze zorgen goed voor hun mensen en investeren in goed gereedschap en veilige materialen. Funderingsherstel was helemaal nieuw voor mij, maar ik vond het direct interessant. Je denkt namelijk andersom. Bij gewone bouw bouw je alles op, van onder naar boven, van de begane grond tot het dak. In het funderingsherstel doe je dat precies omgekeerd. Dat is bijzonder.”

Zorgvuldig

“Wat me daarnaast aanspreekt, is het werken met mensen. Het contact met collega’s en bewoners is belangrijk. Bij projecten waar weinig aan de hand is, kom ik niet zo vaak, maar bij projecten met ernstige verzakkingen ben ik regelmatig aanwezig. Dit hoort bij de slechte staat van de bestaande fundering. Natuurlijk zijn er soms ook minder leuke gesprekken, bijvoorbeeld bij het afhandelen van klachten over bijkomende schade door het funderen. Goede begeleiding in het funderingstraject is dan essentieel: niet te snel iets beloven en zorgvuldig communiceren. Mensen worden steeds mondiger, dus het is belangrijk om alert te zijn. Gelukkig gaat het meestal goed.”

Daar doe je het voor

“Een mooie klus vond ik die aan de Jericholaan. Van een gebouw dat eigenlijk was afgeschreven, maken we weer iets dat zo goed als nieuw is. Theoretisch kan het dan weer honderd jaar mee en kunnen de mensen er blijven wonen. Daar doe je het voor.”

Corné Goos

“Marco en Raymond zien het beste in mensen en geven hen een kans”

De crisis voorbij

“Na mijn opleiding betontimmeren aan de MTS Bouwkunde zat ik midden in de bouwcrisis. Werk vinden was lastig, maar gelukkig kon ik bij Brefu aan de slag op de sondeerwagen. Marco en Raymond gingen in die tijd nog met ons mee naar de klussen. Ze begonnen om 5 uur op kantoor met offertes maken en rekeningen versturen, en daarna gingen ze met ons naar Rotterdam. Funderingsherstel stond toen nog echt in de kinderschoenen, en nu is het 90 procent van wat ze doen. Het is bijzonder om die verandering te hebben meegemaakt.”

Nooit meer weggegaan

“Op een gegeven moment zochten ze een jong persoon voor op kantoor. Ons vakgebied is vrij specialistisch en telkens als de telefoon ging, moest diegene vragen hoe het precies zat. Ik had al een tijd last van vocht in mijn knieën. Operaties hielpen niet, dus het werken buiten werd te zwaar. Toen Marco vroeg of ik op kantoor kon bijspringen, heb ik meteen ja gezegd. Het beviel zo goed dat ik niet meer ben weggegaan. Dat bij springen is uitgegroeid tot een volwaardige baan. Ik maak offertes en calculaties voor palen en doe een groot deel van de inkoop van het materiaal. Daarnaast zorg ik voor werkvoorbereiding en maak ik dossiers klaar voor de jongens die gaan heien. Ik ben superblij dat ik deze kans kreeg. Zo blijf ik betrokken bij het werk en kan ik trots zijn op al die mooie projecten.”

Een wereld apart

“De funderingsbranche is een wereld apart. Niemand zegt op school: ‘Ik ga later in de funderingsbranche werken.’ Wij krijgen hier echt niet die negens en tieners binnen, maar vooral mensen met net een voldoende en vaak daaronder. Je moet het echt ervaren om te weten waar je het over hebt. Dan ontdek je ook dat het een bijzondere en interessante wereld is. Als ze hier eenmaal beginnen, kunnen veel mensen leren en worden ze gouden krachten. Marco en Raymond denken ook zo. Zij zien het beste in mensen en geven hen een kans.”





Maurice Koevoets

“Voor Marco en Raymond zet je graag dat stapje extra”

In de put

“Op mijn 17e begon ik met werken. Vrijdag kwam ik van school en maandag ging ik aan de slag. Eerst een tijd op de werkplaats en langzamerhand de put in. Sindsdien ben ik altijd bezig geweest met heien. Geweldig werk. Ik ben 34 jaar geleden samen met Marco begonnen, voor een baas. Dat bedrijf werd opgesplitst en Marco is toen voor zichzelf begonnen. Het bedrijf waar ik ging werken, ging later failliet en vanaf dat moment ben ik bij Brefu gaan werken. Bijzonder toch, hoe zoiets kan lopen.”

Nooit gedoe

“Werken voor Brefu bevalt me prima. Alles is goed geregeld. Fijne bazen en ook onderling met de collega's is het altijd goed en gezellig. Nooit gedoe. Natuurlijk heb je wel eens een meningsverschil, maar dat heb je thuis ook. En net als thuis kom je er samen altijd weer uit. Raymond en Marco doen het ook heel goed. Ze doen het echt samen met de medewerkers, ze staan niet boven je. Natuurlijk zijn ze wel de baas, dat weten we allemaal. Maar ze doen dat op een heel fijne en toegankelijke manier. Juist daardoor zet je dat stapje extra voor ze. Je wilt ze niet in de steek laten. Het is ook een klein bedrijf, dus dat doe je voor elkaar. Wat je voor een andere baas misschien niet zou doen. Andersom doen zij dat ook voor ons. Dat maakt het bijzonder.”

Tijden veranderen en wij veranderen mee

“Heien doe ik nog steeds. Het lijkt simpel werk, maar het is een vak apart. Echt een specialisme. Vooral het ouderwetse heien vind ik leuk. Het probleem is alleen dat dat niet overal meer mag. Soms veroorzaakt het trillingen en heeft de omgeving er last van, of er ontstaan scheuren. Dan mag je niet meer heien en moet je boren. De tijden veranderen en wij veranderen mee. Brefu bestaat nu 25 jaar. Ik vind het echt superknap wat ze hebben neergezet. Ze komen allebei van de werkvloer en waren eigenlijk vreemden voor elkaar. Dan toch het vertrouwen in elkaar hebben en zoiets groots opbouwen. Ik vind het een topprestatie.”

“Er is altijd wel een collega die je kunt bellen”

De fundering

“Van huis uit ben ik elektricien, maar dat vond ik niks. Op mijn 22e ben ik daarmee gestopt en in de funderingen gegaan. Toen het in de bouw wat minder ging, zat ik zonder werk. Ik werkte even in een magazijn, maar dat lag me niet. Dus ben ik weer gaan solliciteren en via een uitzendbureau kwam ik bij Brefu terecht. Ze zeiden: ‘We hebben iets voor je dat je vroeger ook deed.’ Dat zag ik wel zitten! Anderhalf jaar later kreeg ik een vast contract, en nu werk ik er al zeven jaar.”

Geen geklaag

“Officieel ben ik timmerman, maar in het funderingsherstel ben je niet vaak echt aan het timmeren. Meestal ben ik bezig met stutten en zorgen dat de muren niet instorten. Ook doe ik veel opruimwerk en af en toe wat timmeren. Het is wel anders dan vroeger, toen ik vooral hakte en groef. Maar ik klaag niet!”

Creatief

“Werken bij Brefu is erg leuk. Geen dag is hetzelfde. Ik werk veel in Rotterdam en ken de stad nu beter dan veel Rotterdammers. Ik vind het vooral leuk om creatief na te denken over hoe we problemen oplossen. En als ik er niet uitkom, kan ik altijd een collega bellen. Dat is het mooie van een klein bedrijf. De sfeer is goed, er wordt altijd wel wat gegeind. Marco en Raymond zijn goede bazen, ze betalen netjes op tijd en je kunt altijd met ze praten als er iets is. Dat maakt het fijn om naar je werk te gaan. En moet je eens overwerken, zelfs op zaterdag, dan doe je dat graag voor ze. Al moet ik tegenwoordig wel eerst even mijn vrouw bellen, want ik heb nu een kleintje.”

Barend Wallet



Max Poppelaars



“Die passie van mijn vader begrijp ik wel”

Stage

“Ik doe de opleiding middenkader functionaris bouw, niveau 4, en ik loop op dit moment stage bij Brefu. Drie dagen ga ik mee naar buiten en op donderdag doe ik kantoorwerk. Veel van mijn leraren op school hebben geen idee waar funderingsherstel over gaat. Ze kennen het niet en zitten veel meer in de woningbouw. Zelf begreep ik er eerst ook helemaal niks van. Wat deed mijn vader nou allemaal? Maar nu zie ik echt hoe het werkt en hoe je zo’n huis helemaal opnieuw gaat aanpakken.”

Prachtig werk

“Het is prachtig werk waar je echt trots op kunt zijn. En er is altijd wat te doen. Dat zegt mijn vader ook: ‘Als je vrij bent van school, kun je altijd hier komen werken.’ Toen ik 15 of 16 was, deed ik dat ook. Dan ging ik in de zomer twee maanden mee schroeven, echt als vakantiewerk. Dat vond ik altijd heel leuk. De werksfeer is geweldig en iedereen doet wat voor elkaar. Dat is mooi om te zien. En natuurlijk wordt er ook regelmatig een grapje gemaakt. Dat maakt het allemaal top.”

Wat een prestatie!

“Bij Brefu heb ik al van alles gedaan: maatvoering, bekistingen maken, schroefpalen zetten en beton storten. Het leukst vind ik het zetten van de bekisting. Beton uitrekenen vind ik ook heel leuk. Dat is ingewikkeld en je bent er lang mee bezig. Maar als je dan het aantal kuub hebt uitgerekend, ze komen langs om te storten en het klopt ook nog eens allemaal, dan ben ik wel trots. Ik begin het allemaal steeds beter te begrijpen. Dus die passie van mijn vader begrijp ik wel. Zijn functie ooit overnemen? Ik zou het nu echt nog niet weten. Daar komt natuurlijk veel druk en verantwoordelijkheid bij kijken. Dat zie ik later wel. Eerst maar mijn school afmaken. Op die 25 jaar ben ik ook wel echt trots. Ze zijn ooit met één heistelling begonnen en kijk waar ze nu staan. Er is zoveel bij gekomen: locaties, auto’s, machines en natuurlijk mensen. Wat een prestatie.”



Marco Luijken

**“Ze
vertrouwen
me, dat is
heel fijn”**

Beetje eigen baas

“Als chef werkplaats werk ik inmiddels vier jaar voor Brefu. Als de mannen die in Rotterdam op de projecten bezig zijn stempels nodig hebben om de muren op te vangen, bellen ze me en dan maak ik die voor ze. Maar ik maak ook de boorpunten die we de grond in boren, de heibuizen, deksels eronder en hijsogen aan de heigewichten. Altijd op de werkplaats in Breda. Meestal werk ik daar alleen. Het voelt soms alsof ik mijn eigen baas ben. Ik krijg een lijstje van Marco en Raymond met wat er de komende week nodig is en dan zorg ik dat alles op tijd klaar is. Iedere dag begin ik om 6 uur. Soms, in de zomer als het heel warm is, zelfs om 5 uur. Dat vind ik helemaal niet erg; dan ben ik lekker vroeg klaar.”

Rennen of stilstaan

“Toen ik Marco en Raymond voor de eerste keer sprak, voelde het meteen goed. De klik was er onmiddellijk en het werk past perfect bij me. Sterker nog, het voelt niet eens als werk. Er is niemand die achter me aanloopt en zegt dat ik moet opschieten. Zolang ik maar zorg dat mijn werk afkomt en de werkplaats er een beetje fatsoenlijk uitziet. Ik krijg veel verantwoordelijkheid. Ze vertrouwen me, dat is heel fijn. Het is wel rennen of stilstaan: de ene keer is het heel druk en dan is het weer rustig. Het ligt er maar net aan met welke projecten ze bezig zijn. Maar ik krijg het altijd goed geregeld. En als het heel druk is, krijg ik gelukkig versterking van iemand die het zaagwerk doet.”

Goed voor de mensen, goed voor elkaar

“Marco en Raymond zijn erg begaan met het personeel. Hun motto is ook echt: als wij goed zijn voor de mensen, dan zijn ze dat ook voor ons. Vaak is er een feestje, op vrijdag is er de borrel en dan gaat de frietpan aan. Gezelligheid. Wat ik tegen hen wil zeggen na 25 jaar Brefu? Ga vooral zo door. Ik zou niet weten wat ze anders of beter kunnen doen.”





“Hoe moeilijker, hoe leuker én het komt altijd goed”

Een bijzonder idee

“Ik was eerst hovenier, daar heb ik ook mijn diploma’s voor. Bij ome Raymond op de zaak was het heel druk. Hij vroeg aan mijn oude baas of hij me voor een paar weken kon inhuren en dat was geen probleem. Een paar weken werden een paar maanden. Op een gegeven moment was ik bijna klaar met school. Toen vroeg Raymond me of ik misschien vast wilde blijven. Dat leek me wel wat. Ik vond het werk leuk, mijn oude baas vond het prima en ik kon ook een paar honderd euro meer verdienen bij Brefu. Toen was de stap snel gezet. Dat is inmiddels ruim 12 jaar geleden. Vorige week heb ik mijn 12,5-jarig jubileumfeestje gehad. Dus de helft van de tijd dat Brefu bestaat, was ik erbij. Een bijzonder idee. Toen ik begon, hield ik me vooral bezig met het maken van draaipalen en heien. Daarna hadden ze timmermannen tekort en ben ik gaan timmeren, eerst met Corné Goos en toen met Richard Ramstijn. Toen Brefu een betonpomp kocht, ben ik daarmee aan de slag gegaan. Nu doe ik voornamelijk schroefinjectie en putjes draaien, zoals dat heet.”

Een (h)echt team

“Het werk is heel leuk en afwisselend. Ik kom op veel verschillende plekken en het is iedere keer anders. Ik hou ook van uitdagingen: hoe moeilijker het is, hoe leuker. En – heel belangrijk – het komt altijd goed. Dat is ook echt te danken aan Raymond en Marco. Omdat ze altijd zelf hebben meegewerkt, weten ze waar ze het over hebben. Ze voelen soms meer als collega’s dan als bazen. Ze weten waar wij mee bezig zijn. De afgelopen jaren is het bedrijf snel gegroeid: steeds meer mensen erbij, een nieuw pand en nog een extra pand. Daar ben ik ook trots op, want we doen het toch samen met het team. Nu bestaan ze 25 jaar. Hoe mooi is dat? Wat ik ze wil meegeven: ga zo door, maar groei niet te veel. Blijf jezelf. Als je te groot wordt, denk ik dat de mensen minder voor elkaar over hebben. Nu zijn we echt een team. Houden zo, zou ik zeggen.”



14^B

brefu³

funderingstechnieken

0765146494 | info@brefu.nl | brefu.nl





“Brefu springt er echt uit”

Veilig en verantwoord

“Vanuit mijn eigen engineeringsbureau Atko geef ik bouwkundig advies en verzorg ik de engineering bij bouwprojecten. Met Brefu werk ik al zo’n tien jaar samen, vooral in Rotterdam, waar we samen veel funderingsherstelprojecten doen. We starten altijd met het ontwerp, waarbij we rekening houden met belangrijke zaken zoals de vrije hoogte in kelders en of bewoners überhaupt een kelder willen, wat de diepte bepaalt. We maken een gewichtsberekening om te bepalen hoeveel belasting de palen aankunnen en op welke afstand ze moeten staan. Vervolgens wordt alles uitgetekend, inclusief een bewapeningstekening. Na het constructieve deel, dat vol berekeningen zit, doen wij ook het uitvoeringsdeel. Daarin kijken we hoe Brefu het project veilig en verantwoord kan uitvoeren en kostenbesparend kan werken.”

Zakelijk en deskundig

“Werk vormt een groot deel van je leven, dus het is belangrijk om met fijne mensen samen te werken. Ik werk met veel verschillende partijen, zoals woningcorporaties, beleggers, architectenbureaus en aannemers. Toch springt Brefu er echt uit. Ze zijn vriendelijk, toegankelijk, maar ook zakelijk en deskundig. De perfecte combinatie. Bovendien is de samenwerking heel laagdrempelig: we bellen gewoon en hebben snel contact. Ook de humor is goed. Brefu is voor mij echt een van de leukste bedrijven om mee samen te werken. Door de jaren heen hebben we zoveel projecten samen afgerond dat we echt iets hebben opgebouwd. Als ik door Rotterdam rijd, ken ik bijna alle straatnamen. Overal hebben we samen onze handtekening gezet. Dat maakt me trots. Stuk voor stuk zijn het mooie uitdagingen.”

Op naar nog vele jaren samenwerking

“Natuurlijk is er soms ook stress en soms is het zwaar en lastig. Het blijft mensenwerk. Maar meestal is het gewoon leuk. Daarom wil ik Marco en Raymond feliciteren met hun 25-jarig jubileum en ik hoop dat we nog vele jaren mogen blijven samenwerken.”

Xander Smelter

**“Een
woning
opknappen
met
oog op de
toekomst”**

Opknappers

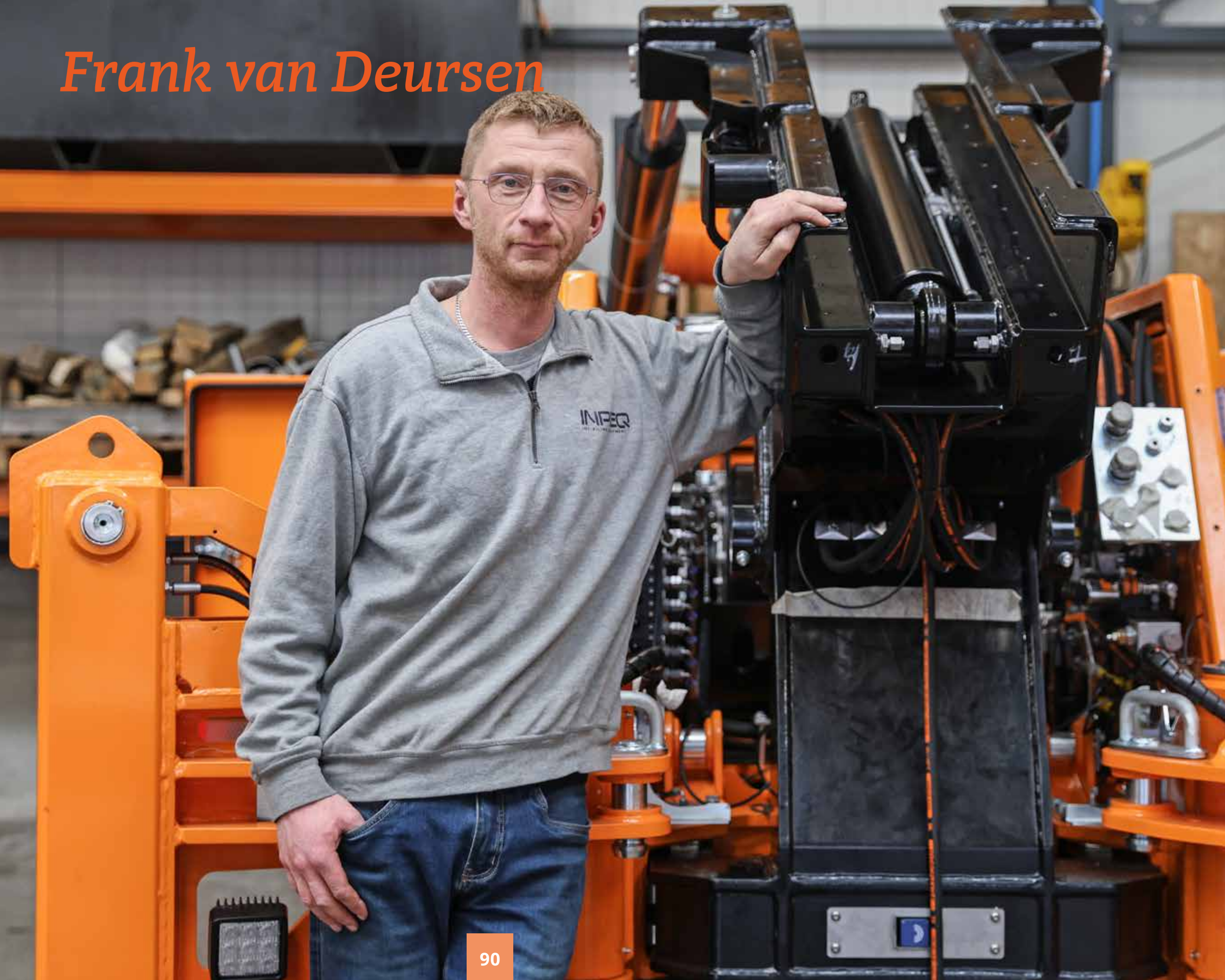
“Op mijn 25e kocht ik mijn eerste woning. Kort daarna kon ik het appartement eronder ook kopen en dacht ik: ik knap het een beetje op en ga het verhuren. Dat werkte goed en ik vond het heel leuk en interessant om te doen. Zo is mijn bedrijf Major Consultants uitgegroeid tot wat het vandaag is. Bij nieuwe panden kopen wij het liefst verwaarloosde gebouwen. Vervolgens knappen we ze volledig op om te verhuren, vooral aan studenten in Kralingen. Meestal nemen we dan ook het funderingsherstel mee, want dat is een terugkerend probleem bij vooroorlogse bouw in Kralingen. Als je toch aan het renoveren bent, kun je het funderingsherstel er beter meteen bij doen. Wij zien het zelfs als een kans, want door het uitgraven van een souterrain voeg je woonoppervlak en waardevermeerdering toe aan de woning. Zo kunnen we het verschil maken tussen een sociale sector huurwoning – die voor ons qua rendement niet aantrekkelijk is – en een woning in de vrije sector.”

Als je het doet, doe het dan bij Brefu

“Voor het funderingsherstel werken we veel en graag samen met Brefu. Ze komen hun afspraken altijd na en zijn goed bereikbaar voor overleg. Natuurlijk kom je in ieder project wel een verrassing tegen, maar door samen in gesprek te gaan over de oplossing, kom je er altijd uit. Ook dat gaat met Brefu heel goed. Je weet waar je aan toe bent en ze zijn heel realistisch. De bouwinspecteur van Kralingen is ook zeer positief over ze. Hij zegt: ‘Als je funderingsherstel laat verrichten, doe dat dan bij Brefu. Die weten wat ze doen.’ En dat is ook zo. Dat komt doordat ze vaak met dezelfde mensen werken en eigen personeel in dienst hebben dat ze al jaren kennen. Geen gedoe met onderaannemers of steeds nieuwe mensen die telkens het wiel opnieuw moeten uitvinden. Bij Brefu is dat echt anders. Daarnaast zijn ze ook heel laagdrempelig. Zelf ben ik geen specialist op het gebied van funderingsherstel. Natuurlijk weet ik er inmiddels wel wat van, maar voor hen is het dagelijks werk. Dan is het fijn als je even kunt overleggen wanneer dat nodig is.”



Frank van Deursen



“Bij Marco en Raymond zit er altijd een goed plan achter”

Compacte funderingsmarkt

“Met ons eigen bedrijf Inpiec – kort voor International Piling Equipment – bouwen we funderingsmachines. Dat omvat zowel heien als boren. We zitten al 16 jaar in het vak, maar vijf jaar geleden besloten we ons te specialiseren in de compacte funderingswereld, met machines voor funderingsherstel, waar Brefu actief is. Deze markt groeit snel en er is steeds meer vraag naar machines op maat, want helaas neemt de funderingsproblematiek in Nederland toe. De eerste machine die we voor Brefu bouwden, was bedoeld om in kelders en woningen te kunnen werken: zeer compact en klein. Onlangs hebben we een groter model ontwikkeld, met een aansluiting die het heien achter de huizen vervangt door boren. Dit nieuwe model, drie keer zo sterk als het eerste, kan 4000 kilo tillen – een stuk krachtiger dan de 1500 kilo van het vorige model. Deze machine kan veel grotere buizen de diepte in boren en is ideaal voor nieuwbouwprojecten.”

Direct overleg met Brefu

“Wat ik zo prettig vind aan Brefu is dat je gewoon met Marco en Raymond aan tafel zit. Dan maak je een praatje, maar kun je ook zakelijk van gedachten wisselen. Ze weten waar ze het over hebben. Bij grote bedrijven gaat dat vaak anders: iedereen moet zijn zegje doen. Eerst spreek je met de technische man, die weet wat er nodig is, en daarna met het management, de inkoper en de boekhouder. Daar gaat veel tijd in zitten. Bij kleinere bedrijven zoals Brefu is dat anders. Ze komen met een helder doel, weten precies wat ze nodig hebben en wat het kost. Onze relatie met Brefu is daardoor heel goed; ze zijn open en betrouwbaar. Marco is meer de praatjesmaker en het gezicht van het bedrijf, terwijl Raymond zich focust op de techniek en details. Ze vullen elkaar perfect aan, en – heel belangrijk – er zit altijd een goed plan achter hun aanpak.”





*Bewoonster Wildeveenstraat
Trika Harms Zum Spreckel*

Van ongemakken naar actie

“Toen we tien jaar geleden in de Wildeveenstraat kwamen wonen, hadden we wel het idee dat er misschien iets mis kon zijn met het huis. Maar we vonden het zo leuk en de locatie was perfect. De rest zien we later wel, dachten we. Toch merkten we af en toe dingen: er kwam wel eens modder omhoog en dat rook niet bepaald fris. Een keer werd een logeetje zelfs wakker met een slak op zijn arm. Daar konden we gelukkig om lachen, maar het was wel duidelijk dat er echt iets moest gebeuren. Toen de kinderen groter werden en we van de kelder een woonruimte wilden maken, hebben we samen met zes andere burens een funderingsproject opgezet met Brefu.”

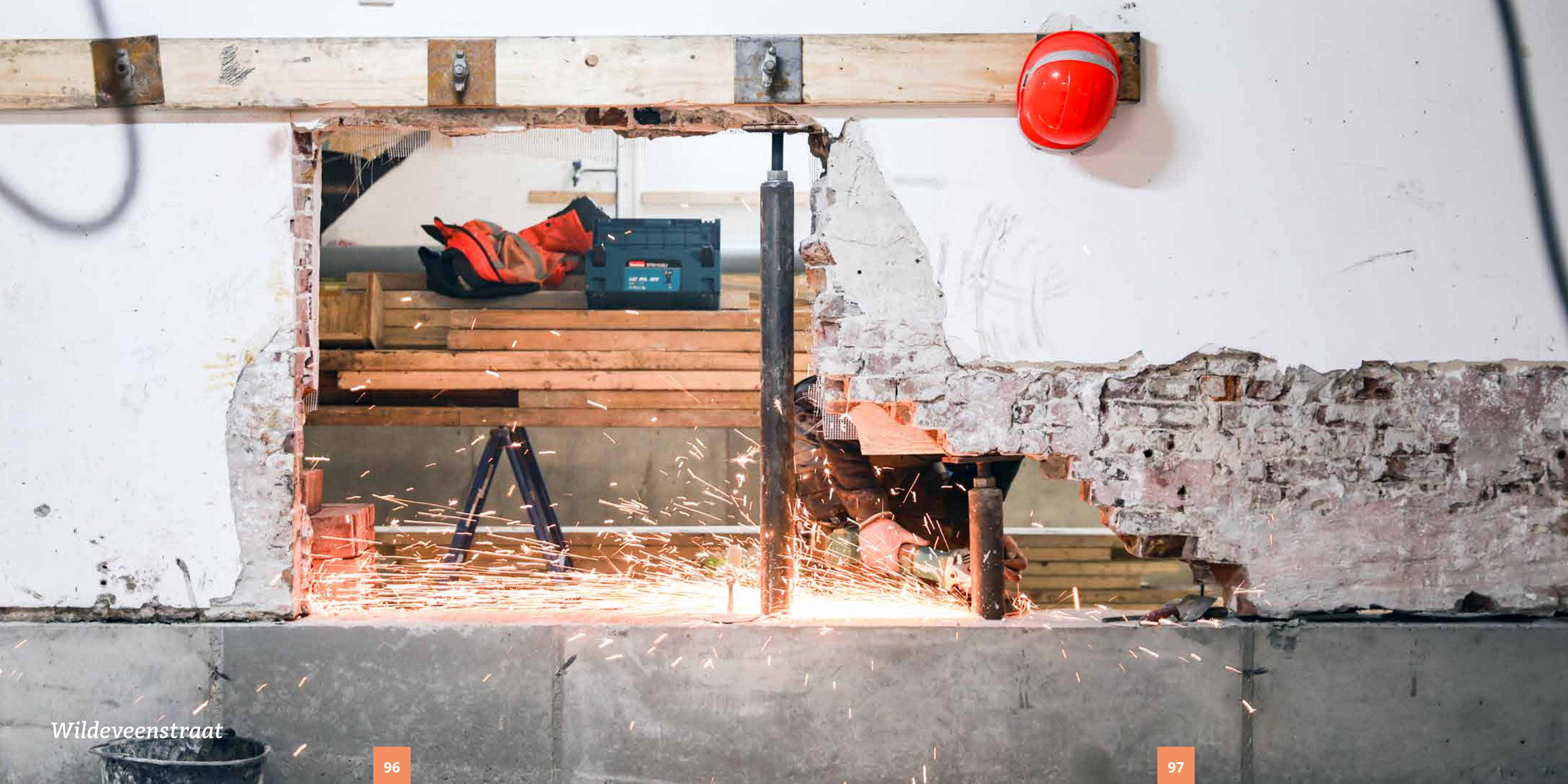
Een stressvolle klus, soepel uitgevoerd

“Ik weet van anderen dat funderingsprojecten heel stressvol en langdurig kunnen zijn. Eerst betaal je veel geld voor een onderzoek waarin je hoort dat je huis er slecht aan toe is. Daarna moet je nog meer betalen voor de fundering. En zodra je weet dat je fundering slecht is, daalt de marktwaarde van je huis enorm. Gelukkig verliep het bij ons redelijk soepel. Iedereen was heel zakelijk en nuchter: het moest gebeuren, en we besloten het samen aan te pakken. Brefu speelde daarin een grote rol. Ze hebben alles heel goed geregeld, zowel de uitvoering als het contact met ons als bewoners. Ik dacht dat we zes maanden lang modderlaarzen in huis zouden hebben, maar we merkten er nauwelijks iets van. Het eindresultaat is prachtig en we zijn ontzettend blij met het werk van Brefu.”

Beter contact met de burens

“Wat ik extra bijzonder vond, is hoe dit project ons dichterbij de burens heeft gebracht. We wonen hier al tien jaar, maar we hadden nooit echt veel contact. Door dit funderingsproject moesten we samenwerken en samen beslissingen nemen. Dat heeft ons als burens echt dichterbij elkaar gebracht. Dankzij Brefu is dit project niet alleen technisch een succes geworden, maar ook op sociaal vlak een waardevolle ervaring. Hoe mooi is dat?”

**“Wakker worden met
een slak op je arm; er
moest écht iets
gebeuren”**



Ted van 't Hek

“Ik weet zeker dat wij een heleboel van Brefu kunnen leren”

Familiebedrijf met een rijke geschiedenis

“Ik maak deel uit van de derde generatie van ons familiebedrijf, de Van 't Hek Groep uit de Beemster. Volgend jaar vieren we ons tachtigjarig jubileum. Het bedrijf werd net na de oorlog opgericht door mijn opa en later voortgezet door mijn vader en mijn oom, die het in de jaren '70 overnamen. In onze beginjaren deden we allerlei werkzaamheden, zoals heiwerk, het bouwen van hardhouten bruggen en het aanleggen van kademuren. Toen mijn vader en zijn broer het bedrijf overnamen, hebben ze de focus verlegd naar funderingswerk. Vanaf de tweede helft van de jaren '90 is ons bedrijf flink gegroeid. In 2012 hebben mijn neven en ik als derde generatie het stokje overgenomen. Ongeveer vijftien jaar geleden besloten we dat we als bedrijf wilden blijven groeien, maar dat ons heibedrijf in de Beemster groot genoeg was. Mensen willen weten voor wie ze werken en saamhorigheid onder collega's is daarbij heel belangrijk. Dat is een waarde die Brefu ook hoog in het vaandel heeft.”

Een netwerk van zelfstandige familiebedrijven

“Vanaf 2009 hebben we meerdere bedrijven overgenomen, vaak familiebedrijven. Deze opereren nog steeds zelfstandig in de markt. Elk bedrijf heeft immers zijn eigen merk en cultuur en daar moet je niet te veel aan sleutelen. Ons dochterbedrijf De Waalpaal, dat veel funderingswerk doet in Amsterdam en omstreken, kun je zien als een Noord-Hollandse versie van Brefu. Het verschil is dat De Waalpaal zich alleen richt op funderingswerk, terwijl Brefu zich onderscheidt door een bredere aanpak. Brefu combineert sloopwerk, grondwerk, fundering én betonwerk. Dat is een unieke formule in Nederland en een perfecte aanvulling op wat wij doen. Ik weet zeker dat we veel van Brefu kunnen leren.”

Samen groeien en innoveren

“Natuurlijk zoeken we naar manieren om samen te werken en synergie te creëren. Denk aan gezamenlijke inkoop van bepaalde producten of samenwerking op het gebied van IT en administratie. Maar ons uitgangspunt blijft om de succesformule van beide bedrijven in stand te houden. Dat betekent dat medewerkers blijven werken waar ze zitten en blijven doen wat ze leuk vinden. Mocht iemand iets anders willen, dan staan we daar uiteraard voor open. We kijken er enorm naar uit om samen met Brefu verder te bouwen aan een sterke toekomst.”



Foto's en interviews

Sanne van der Most

Design en productie

Pelle Producties (Vanessa Pelle en Tom Venema)

Drukwerk

Total Print

2024





brefu
funderingstechnieken